



## COMUNE DI PESCARA

COPIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 299 Del 11/05/2017

**Oggetto: MODIFICA ART. 27 DEL REGOLAMENTO DELLE SELEZIONI PUBBLICHE PERL'ACCESSO ALL'IMPIEGO NEL COMUNE DI PESCARA, COME MODIFICATO DALLA DELIBERA DI G.C. 723 DEL 28/10/2016**

L'anno duemiladiciassette il giorno undici del mese di Maggio in prosieguo di seduta iniziata alle ore 19.30 in Pescara, nella sala delle adunanze della sede Municipale, previo invito si è riunita la **Giunta Comunale**.

Presiede l'adunanza **Avv. Alessandrini Marco** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

<b>Avv. Alessandrini Marco</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Blasioli Antonio</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Scotolati Loredana</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Marchegiani Paola</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Diodati Giuliano</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Allegrino Antonella</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Civitaresse Matteucci Stefano</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>Di Iacovo Giovanni</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Cuzzi Giacomo</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Di Pietro Laura</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. 8 e assenti n. 2.

Partecipa alla seduta il **V. Segretario Generale Dott. Zuccarini Fabio**

Il Presidente, accertato che il numero dei presenti è sufficiente per dichiarare valida la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Dirigente del servizio interessato e dal Dirigente della Ragioneria, come da scheda allegata;

### **Premesso che**

- il Regolamento per le selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara adottato con delibera di G.C. n. 1062 del 06/12/2010, come da ultimo modificato dalle disposizioni di cui alla delibera di G.C. n. 723 del 28/10/2016;
- che le norme disciplinanti il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, sono contenute nell'art. 27 del medesimo regolamento rubricato "Mobilità esterna";

**Atteso che** la semplificazione amministrativa costituisce lo strumento mediante il quale realizzare i principi di economicità e di efficacia dell'azione amministrativa, come disposto dall'art. 1 della L.241/90;

**Considerata** la necessità di adeguare l'art. 27 "Mobilità esterna" del vigente Regolamento per le selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara, ai citati principi di economicità e di efficacia dell'azione amministrativa, al fine di rendere la procedura di valutazione delle candidature, oggetto di mobilità più fluida ed agevole, facilitando, in tal modo, i compiti della Commissione giudicatrice;

**Ritenuto**, dunque, per quanto sopra specificato, di dover modificare la disciplina contenuta nell'art. 27 del citato Regolamento;

**Visto** l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Con voto unanime favorevole, espresso nelle forme di legge,

## DELIBERA

1) di sostituire le disposizioni di cui all'art. 27 "Mobilità esterna" del vigente Regolamento per le selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara adottato con delibera di G.C. n. 1062 del 06/12/2010, come da ultimo modificato dalle disposizioni di cui alla delibera di G.C. n. 723 del 28/10/2016 nel seguente modo:

*"1. Il Comune di Pescara può procedere al passaggio diretto di personale in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni in applicazione delle previsioni contenute nell'articolo 30 del D. Lgs. 165/2001.*

*2. Il Settore Risorse Umane prima di procedere alla copertura dei posti previsti nel piano occupazionale redigerà per i medesimi un bando ai sensi del precedente comma.*

*3. Il candidato alla mobilità deve dichiarare, tra i requisiti previsti dal bando e con riferimento ad esso, la dichiarazione di non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori al semplice rimprovero verbale nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando di mobilità, nonché l'assenso al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza o, qualora previsto dal bando, la dichiarazione*

*preventiva di assenso al trasferimento dell'interessato rilasciata dal medesimo Ente.*

*4. Le domande di mobilità pervenute sono istruite da parte del Settore Risorse Umane, che provvede ad ammetterle, anche richiedendo al candidato eventuali integrazioni c/o correzioni necessarie. Il settore Risorse Umane effettua, qualora lo ritenga opportuno, controlli ai sensi di legge, anche a campione, sul contenuto delle domande.*

*5. Per l'esame delle candidature è nominata, con provvedimento del Dirigente dal Settore Risorse Umane, apposita Commissione interna all'Ente composta da dipendenti appartenenti dell'area dirigenziale.*

*6. La selezione avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione:*

- curriculum formativo/professionale del candidato: max punti 30;*
- colloquio: max punti 30.*

*A parità di punteggio costituirà preferenza la minore età anagrafica. La valutazione del Curriculum formativo/professionale sarà espressa in trentesimi. A tal fine ogni componente della Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 10. Il punteggio del curriculum sarà dato dalla sommatoria delle valutazioni dei singoli componenti e, ai fini dell'ammissione al colloquio, non dovrà essere inferiore a 21/30.*

*Il colloquio conoscitivo è finalizzato a valutare le competenze, la motivazione, le attitudini e capacità personali possedute, in relazione alle attività riconducibili alla categoria e al profilo professionale oggetto di mobilità.*

*La valutazione del colloquio sarà espressa in trentesimi. A tal fine ogni componente della Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 10. Il punteggio del colloquio sarà dato dalla sommatoria delle valutazioni dei singoli componenti. Il colloquio si intende superato qualora si consegua il punteggio minimo di 21/30.*

*Il punteggio finale, espresso in trentesimi, sarà costituito dalla media della sommatoria dei punteggi ottenuti in ogni valutazione (curriculum + colloquio).*

*7. Per ciascuna posizione sarà stilato un elenco di idonei in ordine di punteggio.*

*8. La selezione per mobilità non dà luogo a graduatorie”;*

2) di dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane e Organi Istituzionali di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Statuto e Regolamenti”, il presente deliberato quale allegato al vigente Regolamento per le selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara.

Indi,

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione e con voto unanime palesemente espresso, nei modi e forme di legge, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267 del 18. 08. 2000

*Il Presidente nella persona del SINDACO, Alessandrini Marco, dato atto che si è del tutto esaurito l'O. D. G. della odierna seduta giunta, alle ore 20:15 dichiara sciolta l'adunanza*



ALLEGATO ALLA DELIBERA  
DI GIUNTA COMUNALE  
N° 299 DEL 11-05-2017

*Città di Pescara*  
Medaglia d'oro al Merito Civile

**SETTORE PROPONENTE: RISORSE UMANE E ORGANI ISTITUZIONALI**

**Oggetto: proposta di delibera di G.C. n. 330 del 11/05/2017 "MODIFICA ART. 27 DEL REGOLAMENTO DELLE SELEZIONI PUBBLICHE PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO NEL COMUNE DI PESCARA, COME MODIFICATO DALLA DELIBERA DI G.C. 723 DEL 28/10/2017"**

**Parere di regolarità tecnica:**

sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, il seguente parere "di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa":

*favorevole*

Li 11.05.2017

Il Dirigente

(Dott. Fabio Zuccherini)

**Parere di regolarità contabile:**

la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, il seguente parere "di regolarità contabile":

Li 11/05/17

Il Dirigente

(Dott. Andrea Ruggieri)

Del che si è redatto il presente verbale, che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

IL SINDACO

F.to Avv. Alessandrini Marco

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Zuccarini Fabio

Per copia conforme all'originale.

Pescara, li **12 MAG. 2017**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



A seguito di conforme attestazione dell'addetto alle pubblicazioni, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal **12 MAG. 2017** al **27 MAG. 2017** e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Pescara, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SI DICHIARA LA PRESENTE ESECUTIVA a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ senza opposizioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – 3° comma – D. Legislativo del 18 agosto 2000 N. 267.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Pescara, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

COMUNE DI PESCARA

N. \_\_\_\_\_ di prot.

Pescara, li \_\_\_\_\_

FASCICOLO UFFICIO

All'Ufficio \_\_\_\_\_

All'Ufficio \_\_\_\_\_  
...per i provvedimenti di competenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_