

PROGETTO SERVIZIO CIVILE DENOMINATO “CITTÀ IN ORTI” SELEZIONE DI N. 2 VOLONTARI

Si avvisano i candidati che hanno presentato apposita domanda entro la prefissata scadenza del 23 aprile 2015, ore 14,00, che la selezione di n. 2 volontari da destinare al progetto in oggetto avrà luogo il **giorno 30 novembre 2015**.

I suddetti candidati sono invitati a presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno sopra riportato, alle **ore 9,00**, presso la sede comunale di **p.zza Duca D’Aosta n. 10 - palazzo ex INPS - sala Masciarelli, 4° piano, scala A**. Per informazioni tel.085-4283258 – 085-4283204 – 085-4283404.

Si precisa che, qualora non sia possibile concludere la selezione di tutti i presenti entro la data indicata, la stessa proseguirà il giorno successivo, cioè il 1 dicembre 2015 secondo l’orario e presso la sede di cui sopra.

La selezione si baserà sui criteri evidenziati nel progetto già pubblicato nel relativo bando e che, per ragioni di opportunità, si ripropongono di seguito.

CRITERI DI SELEZIONE

Il processo di selezione si articola in due fasi:

- Valutazione iniziale: esame del curriculum e della documentazione presentata all’atto della domanda con particolare attenzione al titolo di studio, alle altre competenze (informatiche, altri corsi frequentati). Questa fase è a carico di 2 selettori;
- Valutazione finale: colloquio individuale nel quale vengono valutate competenze quali:competenze relazionali, cognitive e personali. Il colloquio conoscitivo e motivazionale tra il candidato e il rappresentante/referente dell’Ente è teso a valutare l’idoneità a svolgere il progetto di Servizio Civile scelto. Ad ogni colloquio partecipano due selezionatori.

Il processo di selezione mira a individuare il candidato migliore mediante un sistema di dispositivi progressivi costituiti da:

Prerequisiti richiesti dal bando condizione necessaria per partecipare al processo di selezione;

Variabili fondamentali la cui presenza può garantire un più efficace inserimento del candidato nel settore del progetto.

1. Esperienza pregressa presso il Comune di Pescara;
2. Esperienza pregressa presso altri enti locali e pubblici;
3. Esperienza pregressa acquisita presso altri enti non profit e/o nel campo del volontariato, nel campo socio educativo, nel campo degli orti urbani o campi affini;
4. Condivisione degli obiettivi perseguiti dal progetto;
5. Motivazioni alla prestazione del servizio civile volontario;
6. Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio.

Requisiti specifici richiesti dalla posizione che il Comune di Pescara intende ricoprire e che il candidato deve possedere per garantire un livello di operatività appropriato:

1. Idoneità allo svolgimento delle attività previste;
2. Interesse all’acquisizione delle competenze relative all’attività;
3. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per lo svolgimento del compito;
4. Caratteristiche personali necessarie allo svolgimento dell’attività.

Oltre ai requisiti richiesti dal bando, la presenza delle suddette variabili fondamentali e dei requisiti specifici verrà accertata e misurata sulla base del giudizio degli esaminatori volto ad accertare la presenza, in grado più o meno significativo, di specifici indicatori:

VARIABILI FONDAMENTALI	INDICATORI
1. Esperienza pregressa presso il Comune di Pescara	Significatività del ruolo e delle mansioni svolte (max 10 punti)
2. Esperienza pregressa presso altri enti locali e pubblici	Significatività del ruolo e delle mansioni svolte (max 7 punti)
3. Esperienza pregressa acquisita presso altri enti non profit e/o nel campo del volontariato nel campo socio educativo, nel campo degli orti urbani o campi affini;	Significatività del ruolo e delle mansioni svolte (max 5 punti)
4. Condivisione degli obiettivi perseguiti dal progetto	Conoscenza delle tematiche relative (max 10 punti)
5. Motivazione alla prestazione del servizio civile volontario	Livello di interesse per le tematiche di natura di cittadinanza attiva e ambientale (max 10 punti)
6. Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio come volontario	Livello di disponibilità (max 8 punti)
	<i>Max punteggio : 50</i>
REQUISITI SPECIFICI	INDICATORI
1. Idoneità allo svolgimento delle attività previste	Esperienze precedenti; tipo e qualità della formazione scolastica (max 20 punti)
2. Interesse all'acquisizione delle competenze relative all'attività	Progetti e intenzioni per il futuro; curriculum precedente (max 20 punti)
3. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per lo svolgimento del servizio	Disponibilità dichiarata; presenza di fattori oggettivi favorevoli (max 5 punti)
4. Caratteristiche personali necessarie allo svolgimento dell'attività	Tratti della personalità rispondenti ai requisiti (max 5 punti)
	<i>Max punteggio: 50</i>

Per essere considerato idoneo ed inserito in graduatoria, il candidato deve ottenere un punteggio minimo di 60/100. Gli indicatori pertanto sono forniti dai punti attribuiti al singolo candidato e conseguenti a una valutazione dei titoli e delle informazioni deducibili dal cv, dal colloquio

individuale. Nel colloquio in particolare, ciò che si vuole misurare sono quindi non tanto e non solo le pregresse capacità specifiche e le nozioni in possesso del candidato per svolgere al meglio le attività previste dal progetto, ma anche la voglia di partecipazione, di essere formato, di crescere e di mettersi in gioco. L'intento è quello di valutare anche le "potenzialità" del giovane, nel rispetto di quanto indicato nei fini e negli obiettivi della normativa in tema di servizio civile volontario.