

# COMUNE DI PESCARA

**CONCORSO PUBBLICO, per esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO"**

## **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE**

Richiamate le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento dei concorsi e delle selezioni contenute nel D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e s.m.i., nel D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i e nel D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i.;

Richiamato il D.lgs. 82/2005 ( Codice dell'Amministrazione digitale), in particolare all'art. 21 e 65;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del D.P.R. n. 68/2005 recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata e l'art 16 bis del D.lgs. 185/2008 convertito in legge n. 2/2009;

Richiamata la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, 3 settembre 2010 n. 12 relativa a procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC;

Richiamato, altresì, il regolamento delle selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1062 del 6/12/2010 e successive modificazioni e/o integrazioni;

Visto che l'Amministrazione Comunale di Pescara ha provveduto alle comunicazioni volte al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.lgs. 165/2001 e di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni che hanno dato esito negativo in ordine alla copertura del posto per cui si procede con concorso pubblico;

In esecuzione delle deliberazioni di G.C. n. 168 DEL 28/03/2012 e n. 573 del 03/09/2012;

Vista la determina dirigenziale AE n.329 del 10/09/2012;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1 – Indizione concorso**

E' indetto concorso pubblico, per esami, per la copertura di 1 posto di "Dirigente Amministrativo", con rapporto di impiego a tempo indeterminato.

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge 125 del 10.4.1991, dall'art.7, comma 1, e art. 57, comma 1, del d.lgs. n.165/2001 così come modificati dall' art. 21 della legge 183/2010.

Le riserve di cui all'art. 13 del Regolamento Comunale n. 1062/2010 non si applicano alla presente selezione trattandosi di avviso a posto unico.

### **Art. 2 – Trattamento economico**

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico di cui alla qualifica dirigenziale, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge).

Il trattamento economico secondo il vigente contratto è così composto:

- stipendio tabellare annuo comprensivo della tredicesima mensilità di € 43.310,90;
- retribuzione di posizione annua, comprensiva della tredicesima mensilità, da un minimo di € 11.533,17 ad un massimo di € 44.491,20 a seconda dell'incarico dirigenziale che sarà attribuito;
- retribuzione di risultato secondo quanto stabilito ogni anno dall'accordo di utilizzo del fondo della dirigenza;
- eventuali altri emolumenti previsti da norme di legge e/o contratti collettivi di riferimento.



