



## *Città di Pescara*

Medaglia d'oro al Merito Civile

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI DUE FACILITATORI CHE OPERERANNO NELL'AMBITO DEL LABORATORIO SPERIMENTALE GIOVANILE ANTIVIOLENZA DEL COMUNE DI PESCARA-PREVISTO DAL PROGETTO "YOUTH SECURE STREETS: COMMUNITY PREVENTION PROGRAMMES AGAINST STREETS END PEER VIOLENCE - YUS" - JAST/2009/DAP3/AG/1386-30CE-0390932/00-72 FINANZIATO DAL PROGRAMMA EUROPEO DAPHNE III.

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE POLITICHE SOCIALI**

Vista la delibera n. 367 del 29.04.2010 con cui la Giunta ha disposto la partecipazione al Bando 2009/2010 del "Programma Daphne III - Prevenire e combattere la violenza contro i bambini, i giovani e le donne e proteggere le vittime e i gruppi a rischio" con la candidatura del Progetto "Y.U.S. - Youth secure Streets";

Dato atto della decisione C(2010)7715 del 3 novembre 2010 con la quale la Commissione Europea ha ammesso a finanziamento il suddetto progetto;

Rilevata l'esigenza di munirsi di due figure professionali che, nell'ambito dell'Equipe locale composta da tre Facilitatori, si occupino dell'organizzazione, del coordinamento e della gestione del Laboratorio Sperimentale Giovanile Antiviolenza, con l'obiettivo di sperimentare una strategia innovativa e moderna di comunicazione sociale per e con i giovani, basata su un approccio orientato alla diretta creazione e implementazione di messaggi comunicativi di sensibilizzazione contro la violenza.

Visto il vigente "Regolamento per il conferimento degli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, redatto ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e dell'art. 110 comma 6 del D. Lgs. n. 267/2000 e approvato con Deliberazione di G.C. n. 1038 del 16.10.2008";

Vista la determina n. 520 PS del 29.08.11 con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico;

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura ad evidenza pubblica per l'individuazione di **N. 2 (due) facilitatori che opereranno nell'ambito del Laboratorio Sperimentale Giovanile Antiviolenza del Comune di Pescara**

#### **Requisiti generali di accesso**

Sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali di accesso:

- Et  non inferiore ai diciotto anni;
- Godimento dei diritti politici;
- Assenza di condanne penali, interdizione o altre misure che precludono l'accesso al pubblico impiego;

- Non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali (in caso contrario, indicare il procedimento in corso);

### **Requisiti specifici di partecipazione**

- diploma di laurea in una delle seguenti materie: psicologia, pedagogia, servizio sociale ed equipollenti;
- esperienza professionale documentabile, almeno trimestrale, come mentor e/o formatore di giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni;
- Competenze nell'uso di strumenti informatici (internet, social network, scambio on-line di informazioni e dati);
- Buona conoscenza parlata e scritta della lingua inglese.

I suddetti titoli e requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

### **Funzioni**

I Facilitatori saranno responsabili:

■ dell'organizzazione, del coordinamento e della gestione del Laboratorio sperimentale giovanile antiviolenza, che approfondirà le seguenti tematiche relative alla violenza giovanile di strada:

- Cultura e comportamenti violenti tra i giovani;
- Violenza giovanile di strada e comportamenti discriminatori;
- Violenza giovanile di strada e dipendenza da sostanze stupefacenti e da alcool;

■ della creazione e gestione del gruppo di giovani che parteciperà al suddetto Laboratorio (15 giovani di età compresa tra i 12 e i 25 anni, appartenenti anche a gruppi vulnerabili - migranti, minoranze, vittime di violenza o bullismo, etc.), che opererà secondo le seguenti modalità di lavoro:

- Incontri di gruppo faccia a faccia (100 ore);
- Lavoro on-line con tutoraggio da parte dei facilitatori (blog del progetto YUS, social networks, etc.)

■ delle attività di Laboratorio concernenti la discussione sui temi del progetto da un punto di vista socio-culturale locale e dello scambio e condivisione di differenti opinioni tra i giovani. Tutte queste attività dovranno essere implementate al fine di contribuire a creare uno spazio virtuale proattivo dove i ragazzi partecipanti potranno lavorare insieme per sviluppare strumenti di comunicazione diretti a sensibilizzare i giovani ad evitare e contrastare comportamenti violenti.

Il Laboratorio locale lavorerà in stretta collaborazione con gli analoghi Laboratori che saranno attivati nel Regno Unito e in Spagna, attraverso l'utilizzo e l'animazione del blog realizzato con il sito web di YUS. Il blog sarà uno spazio internet multilingua dove ogni Gruppo caricherà e discuterà le opinioni e i temi elaborati negli incontri faccia a faccia realizzati dai gruppi di pari locali. Le discussioni del blog saranno aperte alla più ampia partecipazione di tutte le persone interessate.

I Facilitatori dovranno, inoltre:

▶ animare le discussioni e lo scambio di opinioni su aspetti critici circa la violenza giovanile, agendo come interpreti e diffusori dei contributi dei gruppi locali, nel caso alcuni dei partecipanti non saranno capaci di comunicare in inglese. I laboratori apriranno pagine e gruppi di discussione sui principali social network (Facebook, Twitter, My-Space, other local), che saranno uno strumento per la formazione e la verifica dei livelli di apprendimento del Gruppo ed un primo canale di comunicazione per raggiungere i gruppi target di giovani.

▶ frequentare i Masterclass di mediazione con i giovani che saranno organizzati presso il Centro Studi Sociali di Scerne di Pineto (TE), come previsto nell'ambito delle attività del progetto YUS.

### **Tipologia, durata e corrispettivo dell'incarico**

L'incarico per lo svolgimento dell'attività sarà regolato da contratto di lavoro per prestazione occasionale e decorrerà dalla data della sua sottoscrizione fino al 28.02.2013, salvo slittamento dei termini per esigenze connesse con la realizzazione delle attività progettuali; in ogni caso avrà scadenza al termine del progetto, ossia al 31.03.2013, non potendo essere in alcun modo rinnovato a valere sui fondi progettuali. La spesa a carico dell'Ente per il compenso dovuto a ciascun facilitatore quale corrispettivo per le attività, commisurata ad un impegno complessivo di 75 gg. lavorativi (1 giorno lavorativo = 6 ore, che possono essere frazionate anche su diverse giornate), sarà di € 7.500,00, al lordo di tutte le ritenute di legge, comprensiva degli oneri assicurativi, contributivi (da inquadrare nell'ambito della categoria delle prestazioni occasionali) e fiscali. Tale compenso sarà liquidato in tre rate previa presentazione, da parte del lavoratore, a corredo dei relativi documenti fiscali, di specifica documentazione (timesheet e relazione) attestante l'impegno lavorativo svolto.

Il suddetto contratto non dà diritto al rimborso di eventuali spese sostenute nello svolgimento dell'attività per spostamenti nell'ambito del territorio comunale o per pasti.

### **Presentazione candidature**

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice e sottoscritte, indirizzate al Comune di Pescara - Settore Gabinetto del Sindaco- Servizio Politiche Comunitarie — P.zza Italia, 1 65121 Pescara, dovranno pervenire all'Ufficio di Protocollo dell'Ente, pena l'esclusione dalla procedura ad evidenza pubblica, entro e non oltre **le ore 13,00 del giorno 13 settembre 2011**.

Nella domanda di partecipazione ogni candidata/o dovrà indicare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 della citata normativa, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- residenza;
- possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione del punteggio conseguito;
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali, interdizione o altre misure che precludono l'accesso al pubblico impiego;
- di non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali (in caso contrario, indicazione del procedimento in corso);
- di avere esperienza professionale documentabile, almeno trimestrale, come mentor e/o formatore di giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni;
- di avere buona conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
- di avere competenze nell'uso di strumenti informatici (internet, social network, scambio on-line di informazioni e dati);
- di autorizzare al trattamento dei dati personali, ai sensi della vigente normativa;
- l'indirizzo presso il quale ricevere eventuali comunicazioni;
- il contatto telefonico ed indirizzo di posta elettronica

Dovranno essere allegati alla domanda:

- curriculum professionale in formato europeo (da poter reperire sul sito [www.europass.cedefop.europa.eu](http://www.europass.cedefop.europa.eu)), debitamente sottoscritto;
- copie delle attestazioni relative a titoli culturali, professionali e di servizio indicati nel curriculum;

### **Criteri di valutazione**

Per la valutazione per titoli e colloquio sono disponibili complessivamente n. 16 punti di cui n. 12 destinati alle valutazioni del titolo di studio e del curriculum vitae e n. 4 punti per il colloquio sulle tematiche attinenti all'incarico (vedasi il paragrafo FUNZIONI).

Al colloquio accedono gli idonei che hanno conseguito, in un numero massimo di dieci, il punteggio più elevato nella valutazione dei titoli. Nel caso di parità si effettuerà estrazione a sorte.

La valutazione dei titoli e del curriculum vitae verrà effettuata sulla base dei seguenti elementi:

1) Titolo di studio: punti massimi 5, da attribuire in base alla seguente tabella:

- da 66 a 89: punti 0
- da 90 a 99: punti 1
- da 100 a 104: punti 2
- da 105 a 109: punti 3
- 110 : punti 4
- 110 e lode: punti 5

2) 1 punto per ogni 3 mesi di esperienza maturata come mentor e/o formatore di giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni, svolti nell'ambito delle problematiche giovanili, con particolare riferimento al perseguimento dell'obiettivo indicato in premessa, eccedenti il periodo minimo previsto, nel limite massimo di 7 punti.

Gli idonei, come sopra individuati, accedono al colloquio attinente alle tematiche dell'incarico. In sede di colloquio il candidato sarà sottoposto all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici che costituiranno esclusivamente giudizio di idoneità.

Al termine sarà stilata graduatoria degli idonei, pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet dell'Ente, all'interno della quale il Dirigente, a suo giudizio, individuerà il soggetto a cui affidare l'incarico.

### **Accertamento dei requisiti**

Per la valutazione dei curricula, il Dirigente responsabile si avvarrà di una commissione tecnica interna, composta da personale interno all'Ente collocato nella categoria D.

Il lavoratore cui verrà conferito l'incarico a seguito della predetta procedura, dovrà produrre la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati e di quelli previsti dalla legge per l'assunzione all'impiego.

### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 241/90 il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Politiche Comunitarie Dott.ssa Piera Antonioli, tel 085 4283732, fax 085 4283608, email: antonioli.piera@comune.pescara.it

La data di conclusione del procedimento è prevista per il giorno 12.10.2011.

### **Tutela della privacy**

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti dal presente avviso pubblico.

I dati e le informazioni che entreranno in possesso del Comune di Pescara saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.

Pescara, il 30.08.2011

Il Vicario del Dirigente  
Dott.ssa Rosa Toritto

