



CITTA' DI PESCARA
Medaglia d'oro al Merito Civile

COMUNE DI PESCARA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 723 Del 28/10/2016

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 A VALERE SUL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016 - ART. 16 COMMA 1-TER DL 113/2016. MODIFICA ART. 27 DEL REGOLAMENTO DELLE SELEZIONI PUBBLICHE PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO NEL COMUNE DI PESCARA

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di Ottobre in prosieguo di seduta iniziata alle ore 13.15 in Pescara, nella sala delle adunanze della sede Municipale, previo invito si è riunita la **Giunta Comunale**.

Presiede l'adunanza Del Vecchio Enzo nella sua qualità di VICE SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

Avv. Alessandrini Marco	SINDACO	A
Del Vecchio Enzo	VICE SINDACO	P
Scotolati Loredana	ASSESSORE	A
Marchegiani Paola	ASSESSORE	P
Diodati Giuliano	ASSESSORE	P
Allegrino Antonella	ASSESSORE	A
Civitarese Matteucci Stefano	ASSESSORE	P
Di Iacovo Giovanni	ASSESSORE	A
Cuzzi Giacomo	ASSESSORE	P
Di Pietro Laura	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 4.

Partecipa alla seduta il V. Segretario Generale Dott. Zuccarini Fabio
Assiste il SEGRETARIO VERBALIZZANTE Prof. Addario Luigi designato per la redazione del verbale.

Il Presidente, accertato che il numero dei presenti è sufficiente per dichiarare valida la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il nuovo assetto organizzativo dell'Ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 324 del 19/05/2016;

Vista la delibera di G.C. n. 30 del 20/01/2016 rubricata "Programmazione Fabbisogno del Personale Triennio 2016/2018 e approvazione piano occupazionale anno 2016", unitamente alla relativa autorizzazione rilasciata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno di cui al prot. n. 1952 del 05/02/2016;

Visto il D.M del 14/09/2015 disciplinante i criteri per l'attuazione delle procedure di mobilità, ai sensi dell'articolo 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, riservate ai dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta ai sensi dei commi 421 e 422 del medesimo articolo;

Visto il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 10/08/2016 avente ad oggetto l'assegnazione del personale soprannumerario della Provincia di Pescara al comune di Pescara a conclusione della prima fase della procedura di mobilità di cui al D.M. 14/09/2015, in esito alla quale è confluita solo un'unica risorsa nell'organico dell'Ente rispetto alle quattordici previste, determinando la perdurante carenza di personale con conseguenti gravi disfunzioni nell'attività organizzativa e gestionale delle strutture;

Vista la recentissima deliberazione della Giunta regionale Abruzzo n. 670 del 20/10/2016, "Legge Regionale 20 ottobre 2015 n. 32 recante Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative delle Province in attuazione della Legge 56/2014 - Recepimento ai sensi dell'articolo 8 comma 3) della L.R. 32/2015 degli Accordi bilaterali Regione - Province per il trasferimento delle funzioni amministrative di cui all'articolo 3 comma 1 lettere b) - e) - h) - i) - l) - m) - n) - o) - q) - r) e t); recepimento dell'Accordo bilaterale, mediante l'istituto dell'avvalimento, del personale appartenente ai Corpi e ai Servizi di Polizia Provinciale per l'esercizio delle attività di vigilanza e controllo connesse alle funzioni di cui all'art. 3 comma 1, lett. h, l, s, (Art. 6 L.R. 32/2015); recepimento dello Schema di Accordo per il trasferimento ai Comuni, delle funzioni di cui all'art. 4 comma 1 lettere c) - d) - e)";

Dato atto che con la citata delibera, adottata in recepimento degli accordi per il ricollocamento del personale eccedentario di "Area vasta", la Regione Abruzzo dovrebbe raggiungere il ricollocamento del 90 per cento delle unità interessate dalla procedura di mobilità obbligatoria attivata ai sensi del D.M. 14 settembre 2015 mediante il Portale della Funzione Pubblica;

Visto l'articolo 16, comma 1-ter, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, che prevede che a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto, nelle regioni in cui sia stato ricollocato il 90 per cento del personale soprannumerario delle province, i comuni e le città metropolitane possono riattivare le procedure di mobilità volontaria;

Atteso che tale ultima procedura è subordinata alla certificazione della Funzione Pubblica attestante il ricollocamento del personale provinciale da parte della Regione

Abruzzo nella prevista misura al fine di ripristinare il regime assunzionale per mobilità ordinaria per gli enti interessati ricadenti nel proprio territorio;

Considerato che, in funzione delle necessità organizzative dell'Ente, sussiste l'improcrastinabile esigenza di attuare il Piano del fabbisogno di personale dell'annualità 2016, con riferimento al ripristino della procedura di mobilità ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001;

Dato atto che, nonostante la copertura della posizione dirigenziale sia ritenuta di fondamentale importanza per l'Ente, stante la perdurante vigenza dell'indisponibilità dei posti dirigenziali di cui al comma 219, art. 1, L. 160/2015 e nelle more della verifica della normativa al riguardo che la redigenda legge di stabilità può contenere, i posti oggetto di mobilità riguarderanno al momento esclusivamente le figure non dirigenziali previste dal citato Piano del Fabbisogno di personale dell'anno 2016;

Preso atto che in una apposita riunione organizzativa in materia di fabbisogno di personale del 25 ottobre 2016 richiesta dall'Assessore al Personale a cui hanno partecipato il Direttore Generale, il Direttore del Dipartimento Amministrativo, il Direttore del Dipartimento Tecnico e il Dirigente del Settore Risorse Umane sono state proposte le allocazioni del personale da reclutare attraverso le ordinarie procedure di mobilità da avviare nelle more della certificazione, e subordinatamente a essa, di sblocco di tali procedure da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica relativamente al raggiungimento della ricollocazione del 90% delle unità interessate dalla procedura di mobilità obbligatoria attivata ai sensi del D.M. 14 settembre 2015 mediante il Portale della Funzione Pubblica;

Dato atto che nella citata riunione è emersa la seguente proposta di allocazione delle figure professionali da reclutare da sottoporre alla Giunta comunale:

PROFILO E CATEGORIA*	NUMERO	SETTORE
FUNZIONARIO TECNICO (cat. iniziale D3)	2	Attività Edilizie e Produttive
		Programmazione del Territorio
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (cat. iniziale D1)	3	Attività Edilizie e Produttive
		LL.PP.
		Manutenzioni
ISTRUTTORE TECNICO (cat. iniziale C1)	2	Attività Edilizie e Produttive
		LL.PP.
FUNZIONARIO AVVOCATO (cat. iniziale D3)	1	Avvocatura
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE (cat. iniziale D1)	3	Ragioneria
		Affari Generali
		Gabinetto del Sindaco
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE (cat. iniziale C1)	1	Contratti Pubblici

TOTALE	12
* ai fini della mobilità si prenderanno in considerazione anche i soggetti con progressioni economiche nell'ambito della categoria iniziale	

Considerata la necessità di adeguare l'art. 27 "Mobilità esterna" del vigente Regolamento per le selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara, al regime previsto dal vigente articolo 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dalle Leggi 124/2015 e 221/2015, nonché al fine di individuare criteri di selezione basati su oggettivi elementi di valutazione;

Ritenuto, dunque, di dover avviare il reclutamento tramite le procedure di mobilità in esecuzione alla delibera di G.C. n. 30 del 20/01/2016 rubricata "Programmazione Fabbisogno del Personale Triennio 2016/2018 e approvazione piano occupazionale anno 2016";

Visto l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Sulla base della puntuale istruttoria favorevole degli uffici competenti;

Con voto unanime favorevole, espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di sostituire le disposizioni di cui all'art. 27 "Mobilità esterna" del vigente Regolamento per le selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara nel seguente modo:

1. Il Comune di Pescara può procedere al passaggio diretto di personale in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni in applicazione delle previsioni contenute nell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001.

2. Il Settore Risorse Umane prima di procedere alla copertura dei posti previsti nel piano occupazionale redigerà per i medesimi un bando ai sensi del precedente comma.

3. Il candidato alla mobilità deve dichiarare, tra i requisiti previsti dal bando e con riferimento ad esso, la dichiarazione di non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori al semplice rimprovero verbale nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando di mobilità, nonché l'assenso al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza o, comunque, la dichiarazione preventiva di assenso al trasferimento dell'interessato rilasciata dal medesimo Ente.

4. Le domande di mobilità pervenute sono istruite da parte del Settore Risorse Umane, che provvede ad ammetterle, anche richiedendo al candidato eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie. Il settore Risorse Umane effettua, qualora lo ritenga opportuno, controlli ai sensi di legge, anche a campione, sul contenuto delle domande.

5. Per l'esame delle candidature è nominata, con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, apposite Commissioni interne all'Ente composte da tre componenti: Direttore Generale o Direttore del Dipartimento di assegnazione del dipendente, Dirigente del Settore Risorse Umane, Dirigente del Settore di assegnazione del dipendente.

6. La selezione avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- curriculum formativo/professionale del candidato: max punti 20;

- colloquio: max punti 30.

A parità di punteggio costituirà preferenza la minore età anagrafica.

Per quanto attiene alla valutazione del Curriculum formativo/professionale i punteggi saranno attribuiti, secondo i seguenti criteri motivazionali:

0 – 0,33 sufficiente

0,34 – 0,66 discreto

0,67 – 1 eccellente

A tal fine ogni componente della Commissione attribuirà un coefficiente compreso tra 0 e 1 secondo i criteri motivazionali suesposti. La media dei coefficienti attribuiti dai singoli componenti sarà moltiplicato per il relativo fattore ponderale (punteggio).

Il colloquio conoscitivo è finalizzato a valutare le competenze, la motivazione e le attitudini e capacità personali possedute, in relazione alle attività riconducibili alla categoria, al profilo professionale e alla struttura di assegnazione oggetto di mobilità. Per quanto attiene alla fase del colloquio i punteggi saranno espressi in trentesimi. A tal fine ogni componente della Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 10. Il punteggio del colloquio sarà dato dalla sommatoria delle valutazioni dei singoli componenti. Il colloquio si intende superato qualora si consegua il punteggio minimo di 21/30. Il punteggio finale sarà costituito dalla sommatoria dei punteggi ottenuti in ogni valutazione (curriculum + colloquio).

7. Per ciascuna posizione sarà stilato un elenco di idonei in ordine di punteggio.

8. La selezione per mobilità non dà luogo a graduatorie.

- 2) di dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane e Organi Istituzionali, alla luce delle previsioni di cui all'articolo 16, comma 1-ter, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, ad avviare il reclutamento tramite le procedure di mobilità ordinaria in esecuzione alla delibera di G.C. n. 30 del 20/01/2016 rubricata "Programmazione Fabbisogno del Personale Triennio 2016/2018 e approvazione piano occupazionale anno 2016" con riferimento alle seguenti figure professionali non dirigenziali:

PROFILO E CATEGORIA*	NUMERO	SETTORE
FUNZIONARIO TECNICO (cat. iniziale D3)	2	Attività Edilizie e Produttive
		Programmazione del Territorio
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (cat. iniziale D1)	3	Attività Edilizie e Produttive
		LL.PP.
		Manutenzioni
ISTRUTTORE TECNICO (cat. iniziale C1)	2	Attività Edilizie e Produttive
		LL.PP.

FUNZIONARIO AVVOCATO (cat. iniziale D3)	1	Avvocatura
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE (cat. iniziale D1)	3	Ragioneria
		Affari Generali
		Gabinetto del Sindaco
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE (cat. iniziale C1)	1	Contratti Pubblici
TOTALE	12	
* ai fini della mobilità si prenderanno in considerazione anche i soggetti con progressioni economiche nell'ambito della categoria iniziale		

- 3) **di stabilire** che l'effettivo reclutamento delle figure professionali selezionate tramite la procedura di mobilità ex art. 30, D.lgs. 165/2001, sono subordinate alla certificazione del Dipartimento della Funzione Pubblica attestante il ricollocamento del personale provinciale, ex articolo 1, commi 421, 422, 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, da parte della Regione Abruzzo nella prevista misura del 90 per cento;
- 4) **di dare atto** che la spesa per le eventuali assunzioni trova capienza negli stanziamenti già iscritti nel bilancio pluriennale di previsione 2016/2018 e che il Piano del fabbisogno che si pone in esecuzione in mobilità ordinaria con la presente delibera è già stato oggetto di autorizzazione da parte della competente Commissione di cui all'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e con voto unanime palesemente espresso, nei modi e forme di legge, dichiara la presente immediatamente eseguibile.



ALLEGATO ALLA DELIBERA
DI G.C. COMUNALE
N° 23 del 28-10-2016

Città di Pescara
Medaglia d'oro al Merito Civile

SETTORE PROPONENTE: RISORSE UMANE

Oggetto: proposta di delibera di G.C. n. 805 del 25/10/2016 "AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 A VALERE SUL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016 - ART. 16 COMMA 1-ter DL 113/2016. MODIFICA ART. 27 DEL REGOLAMENTO DELLE SELEZIONI PUBBLICHE PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO NEL COMUNE DI PESCARA"

Parere di regolarità tecnica:

sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, il seguente parere "di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa":

favorevole

Li 25.10.2016

Il Dirigente
(Dott. Fabio Zuccarini)

Parere di regolarità contabile:

la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, il seguente parere "di regolarità contabile":

favorevole

Li 20.011.2016

Il Dirigente
(Dott. Andrea Ruggieri)

Del che si è redatto il presente verbale, che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Prof. Addario Luigi

IL VICE SINDACO

F.to Del Vecchio Enzo

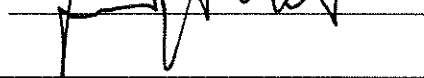
IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Zuccarini Fabio

Per copia conforme all'originale.

Pescara, li 28 OTT, 2016

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



A seguito di conforme attestazione dell'addetto alle pubblicazioni, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 28 OTT, 2016 al 12 NOV, 2016 e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Pescara, li _____

SI DICHIARA LA PRESENTE ESECUTIVA a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi dal _____ senza opposizioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – 3° comma – D. Legislativo del 18 agosto 2000 N. 267.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Pescara, li _____

COMUNE DI PESCARA

N. _____ di prot.

Pescara, li _____

FASCICOLO UFFICIO

All'Ufficio _____

All'Ufficio _____
...per i provvedimenti di competenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
