

AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO DA IMPIEGARE SUL PROGETTO "JOINT SECAP - JOINT STRATEGIES FOR CLIMATE CHANGE ADAPTATION IN COASTAL AREAS", FINANZIATO DAL PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA INTERREG V A ITALIA - CROAZIA 2014/2020, ASSE PRIORITARIO 2 "SICUREZZA E RESILIENZA", OBIETTIVO SPECIFICO 2.1. - ID PROGETTO 10047506 – CUP J16C18000270006.

PROFILO - MANAGER ESPERTO DI CAPACITY BUILDING E COSTRUZIONE SCENARI IN PROCESSI DI PIANIFICAZIONE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE POLITICHE ENERGETICHE AMBIENTALI, GEOLOGIA E PROTEZIONE CIVILE

Premesso che:

"JOINT SECAP - Joint strategies for Climate change adaptation in coastal areas ", è finanziato dal Programma di Cooperazione territoriale europea Interreg V A Italia - Croazia 2014/2020, Asse prioritario 3 "Patrimonio ambientale e culturale", Obiettivo specifico 3.2.

Il programma Interreg Italia - Croazia intende perseguire l'obiettivo generale di "aumentare la prosperità ed il potenziale di crescita blue dell'area, stimolando partenariati transfrontalieri capaci di conseguire cambiamenti tangibili" contribuendo alla strategia Europa 2020 per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.

Il progetto JOINT SECAP ha come obiettivo centrale quello di potenziare competenze e capacità di intervento delle Amministrazioni locali di adattamento ai cambiamenti climatici, integrando la pianificazione climatica con quella energetica (ad esempio dei PAES esistenti o di strumenti simili) adottando un approccio sovra-locale, che porti alla redazione di JOINT SECAP nell'ambito del quadro proposto dal Covenant of Mayors.

Gli obiettivi del progetto JOINT SECAP sono:

- a) promuovere dei JOINT SECAP ovvero dei PAESC congiunti, che operando a livello sovra locale, possano garantire una maggiore efficacia delle strategie e delle azioni proposte, sia a livello di fattibilità che di accesso alle risorse e di risultati raggiunti;
- b) sviluppare azioni e strumenti finalizzati ad agevolare la redazione dei JOINT SECAP nelle aree pilota interessate dal progetto, e promuovere lo scambio ed il confronto a livello locale, sovralocale e transnazionale .

Il Comune di Pescara in qualità di partner del progetto JOINT SECAP, ha sottoscritto l'accordo di partnership con il Capofila Università di Camerino.

Preso atto dell'esito negativo della procedura per la verifica dell'esistenza di professionalità interne al Comune di Pescara, ex art. 7 comma 6 del D Lgs 30 marzo 2001 n.165, avviata con nota prot. 112950 del 28.06.2019.

Il Settore Politiche Ambientali Energetiche, Geologia e Siti Inquinati, Protezione Civile, per l'implementazione delle attività del progetto JOINT SECAP dispongono l'avvio della procedura per il reclutamento di n. 3 figure professionali esterne mediante avvisi pubblici in conformità alle fonti

comunitarie, nazionali, regionali nonché le fonti tecniche del Programma Interreg V A Italia - Croazia;

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di collaborazione professionale da impiegare sul progetto JOINT SECAP - Joint strategies for Climate change adaptation in coastal areas, finanziato con i fondi del Programma Interreg Italia - Croazia.

PROFILO - MANAGER ESPERTO DI CAPACITY BUILDING E COSTRUZIONE SCENARI IN PROCESSI DI PIANIFICAZIONE

Art. 1

Oggetto dell'incarico

1. Il professionista selezionato, con riferimento al modello da implementare sul territorio previsto dal progetto, dovrà svolgere tutte le attività relative alla "Definizione e implementazione di una piattaforma di supporto e monitoraggio per Joint SECAPs", che consentirà di condividere e trasferire le migliori pratiche non solo tra i partner del progetto, ma anche in un più ampio contesto territoriale. Gli strumenti e la metodologia sviluppati permetteranno a partner e governi locali di interagire e sapere come i diversi territori coinvolti affrontano aspetti operativi legati alla definizione e all'attuazione di azioni di adattamento al clima.

La piattaforma da realizzare dovrà essere sviluppata e implementata con il contributo dei partner e con la supervisione del Lead Partner UNICAM, e dovrà permettere l'inserimento delle informazioni su progetti e piani già pianificati o inseriti azione nelle rispettive aree di destinazione. Lo strumento sarà organizzato come un geo-database e raccoglierà:

- i) studi sulle aree target;
- ii) pratiche o attività pianificate nelle regioni coinvolte;
- iii) esperienze derivanti dall'impegno di altri stakeholder o policy maker coinvolti in precedenti processi di partecipazione;
- iv) possibili strumenti e fonti di finanziamento.

La piattaforma web aiuterà i coordinatori del SECAP a gestire la definizione e la pianificazione delle azioni congiunte a livello distrettuale, offrendo un facile accesso al database, ai SEAP o altri piani e misure energetici; inoltre, sarà un utile strumento per lo sviluppo di scenari e la valutazione dell'impatto delle azioni comuni. La rete della piattaforma sarà quindi anche uno strumento adeguato per valutare l'efficacia delle azioni comuni e quindi utile per monitorare i risultati del progetto.

Il professionista dovrà fornire utili strumenti (come linee guida, modelli, piattaforma e database online contenente altresì le migliori pratiche, casi studio riusciti e misure di raccolta già pianificate nei diversi territori) nonché svolgere attività di consulenza e sviluppo delle capacità, definendo la piattaforma web in grado di aiutare gli attori pubblici e i responsabili politici ad affrontare e gestire azioni e produrre strategie e misure efficaci per l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Il professionista dovrà altresì provvedere alle attività di condivisione e apprendimento del progetto a livello transnazionale, svolgendo attività congiunte con i partner e gli stakeholder locali al fine di:

- i) indagare su come i diversi territori affrontano l'implementazione delle azioni in tema di energia e misurare l'efficienza delle attività già programmate nei piani energetici precedenti;
- ii) confrontare criticità e problemi incontrati per esplorare possibili soluzioni e la loro trasferibilità in altri territori;
- iii) mettere in pratica la metodologia comune per definire azioni comuni per affrontare il clima sfida e risponde ai nuovi obiettivi del Patto;
- iv) acquisire conoscenze e approfondimenti per migliorare le capacità e la pianificazione delle autorità locali sostegno finanziario specifico attraverso soluzioni partecipative innovative;

Tutta la documentazione prodotta dovrà essere fornita sia in lingua italiana che in lingua inglese, e le predette attività devono essere effettuate e documentate nel rispetto della normativa vigente in materia, nonché dalle linee impartite dal Lead Partner e dall'Autorità di gestione del Programma.

2. La prestazione professionale avrà inizio dalla data di sottoscrizione dell'incarico e fino al completamento degli adempimenti amministrativo-contabili del progetto oggetto del presente avviso, salvo eventuali proroghe al progetto stesso che comunque non modificano le modalità di esecuzione ed il corrispettivo stabilito.

Art. 2

Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

Il Professionista incaricato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana o se di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione per il requisito della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- b. Età: aver compiuto 18 anni e non aver superato l'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- c. essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare con riferimento agli Stati ove tale obbligo è tutt'ora vigente;
- d. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n.336 3 ss.mm.ii. nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n.748 e del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- f. non aver a proprio carico:
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge a causa di licenziamento;

- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possono costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione.
- g. conoscenza della lingua inglese, almeno corrispondente almeno al livello B2 di comprensione e scrittura del Quadro Comune Europeo di riferimento per le lingue (CEFR).
- h. essere in possesso requisiti specifici di seguito riportati:

Ambito di competenza	Requisiti specifici
MANAGER ESPERTO DI CAPACITY BUILDING E COSTRUZIONE SCENARI IN PROCESSI DI PIANIFICAZIONE	Laurea magistrale/vecchio ordinamento e/o Laurea specialistica in, Architettura e ingegneria o equipollenti
	Esperienza professionale <i>post lauream</i> in assistenza tecnica ad Enti locali in materia di definizione e implementazione di piattaforme informatiche di supporto e monitoraggio per la pianificazione territoriale e nell'ambito di processi di governance da documentare con almeno 5 lavori negli ultimi 5 anni. Esperienza specifica in processi di pianificazione partecipata e nel coordinamento e moderazione di tavoli partecipativi complessi. Esperienza nella elaborazione e valutazione di scenari di intervento per l'energia e il clima in ambito urbano e territoriale; di partecipazione a progetti europei per lavori assimilabili a quelli oggetto del progetto JSECAP
	Conoscenza del PCM Project cycle management
	Competenze informatiche ottime in particolare Microsoft Office, Internet, gestione data base, software gestionali.
	Conoscenza della lingua inglese almeno corrispondente al livello B2 di comprensione e scrittura del quadro Comune Europeo di riferimento per le lingue (CEFR);

Art. 3

Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dall'interessato con firma digitale, deve essere redatta in lingua italiana e pervenire a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.pescara.it, corredata da copia fotostatica nitida e leggibile non autenticata del documento d'identità, in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. n. 445 del 28.12.2000,

entro le ore 13.00 (a.m.) del 19 luglio 2019

L'oggetto della PEC dovrà riportare la seguente dicitura:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER AFFIDAMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE DA IMPIEGARE SUL PROGETTO JOINT SECAP. PROFILO - MANAGER ESPERTO DI CAPACITY BUILDING E COSTRUZIONE SCENARI IN PROCESSI DI PIANIFICAZIONE

Nella domanda ciascun candidato dovrà indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, con la consapevolezza che nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, si incorrerebbe nelle pene stabilite dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del suddetto D.P.R., quanto di seguito indicato:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza, ovvero domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni comunicazione;
2. cittadinanza italiano o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
3. di essere in possesso del Diploma di Laurea, con l'indicazione della denominazione del titolo di studio, della data di conseguimento e dell'Istituto Universitario;
4. di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
5. di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'Autorità giudiziaria previste dagli artt. 6 e 67 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 e successive modificazioni, fatti salvi gli effetti della riabilitazione;
6. di non versare in stato di interdizione legale o di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese ovvero di interdizione dai pubblici uffici perpetua o di durata superiore a tre anni, salvi gli effetti della riabilitazione;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
8. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n.336 3 ss.mm.ii. nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n.748 e del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
9. non aver a proprio carico:
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge a causa di licenziamento;
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possono costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione.
10. conoscenza della lingua inglese, almeno corrispondente almeno al livello B2 di comprensione e scrittura del Quadro Comune Europeo di riferimento per le lingue (CEFR).
11. di impegnarsi a dare tempestiva comunicazione rispetto ad eventuali variazioni intervenute nel possesso dei requisiti;
12. di essere disponibile ad assumere l'incarico nei tempi e modi richiesti dal Programma europeo;

- 13. di essere disponibile a partecipare a incontri di partenariato nazionale e transnazionale;
- 14. il recapito presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al presente avviso, con l'indicazione del numero telefonico ed indirizzo pec personale, con l'impegno a comunicare tempestivamente al Responsabile del Procedimento ogni variazione dei recapiti suddetti;
- 15. l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. 08/04/2013 n.39;
- 16. di aver preso visione, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. 2016/679 e della normativa nazionale, della informativa sul trattamento dei dati personali, allegata alla presente dichiarazione.

Art. 4

Allegati alla domanda

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione, il Curriculum Vitae in formato Europass, debitamente sottoscritto, datato e autocertificato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda potrà altresì essere allegata documentazione relativa a precedenti esperienze nel profilo richiesto, nell'ambito di programmi/progetti di Cooperazione internazionale, finanziati dall'Unione Europea, da cui si evinca l'oggetto delle prestazioni lavorative e la durata delle stesse.

Art. 5

Comunicazione ai candidati

Notizie in ordine alla selezione saranno pubblicate esclusivamente su sito internet del Comune di Pescara www.comune.pescara.it.

Tali notizie pubblicate sul sito in argomento assolvono ad ogni obbligo di comunicazione dell'Amministrazione nei confronti dei candidati ai quali fa carico l'onere di acquisire le informazioni di che trattasi.

Art. 6

Commissione esaminatrice

Alla valutazione dei titoli è preposta una Commissione esaminatrice che sarà nominata dopo la scadenza fissata per la presentazione delle domande e **che si riunirà in seduta pubblica il 23 luglio 2019 alle ore 11.00**

Art. 7

Titoli valutabili e criteri di attribuzione del relativo punteggio

La selezione del candidato sarà effettuata mediante la valutazione da parte delle Commissione esaminatrice dei *Curricula vitae* assegnando un punteggio sulla base dei criteri di valutazione di seguito indicati:

Profilo 3	
MANAGER ESPERTO DI CAPACITY BUILDING E COSTRUZIONE SCENARI IN PROCESSI DI PIANIFICAZIONE	
Esperienze (max 40 punti)	
<i>1. Esperienza professionale post lauream in assistenza tecnica ad Enti locali in materia di definizione e implementazione di piattaforme informatiche di supporto e monitoraggio per la</i>	<i>Max 20 punti</i>

<i>pianificazione territoriale e nell'ambito di processi di governance da documentare con almeno 5 lavori negli ultimi 5 anni. Esperienza specifica in processi di pianificazione partecipata e nel coordinamento e moderazione di tavoli partecipativi complessi.</i>	
Grado di attinenza elevato	Da 16 a 20 punti
Grado di attinenza medio	Da 11 a 15 punti
Grado di attinenza sufficiente	Da 1 a 10 punti
<i>2. Esperienza nel Project cycle management finalizzata ad assicurare la fluida implementazione e l'efficiente ed efficace gestione tecnico amministrativa del progetto. Attitudine ed esperienza nella gestione dei rapporti con i partner per l'implementazione progettuale.</i>	<i>Max 20 punti</i>
Grado di attinenza elevato	Da 16 a 20 punti
Grado di attinenza medio	Da 11 a 15 punti
Grado di attinenza sufficiente	Da 1 a 10 punti

All'esito della valutazione, la Commissione esaminatrice predisporre una graduatoria di merito, immediatamente efficace, che sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comunale di Pescara.

Qualora nella graduatoria vi siano condizioni di pari merito, costituisce elemento preferenziale la minore età anagrafica.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per l'Amministrazione Comunale di Pescara alcun obbligo di procedere all'affidamento, né per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte dell'Amministrazione stessa.

Art. 8

Stato giuridico e trattamento economico dell'incarico

Il Comune di Pescara provvederà all'affidamento entro il tempo utile rispetto alle scadenze imposte dal progetto oggetto del presente avviso.

Il compenso per tutta la durata dell'incarico è determinato in € 35.000,00 (trentacinquemila/00) al lordo di IVA, comprensivo di oneri di legge se dovuti, onnicomprensivo di tutte le spese comunque sostenute dall'incaricato per l'espletamento dell'attività, comprese quelle per i necessari spostamenti.

I pagamenti per la prestazione professionale avverranno in quote costanti successivamente a ciascuna certificazione realizzata salvo l'ultima che sarà pagata entro i due mesi dalla fine del progetto coerentemente con le regole del Programma INTERREG V-A ITALIA CROAZIA.

Il pagamento avverrà dietro presentazione di fattura corredata di relazione di dettaglio delle attività svolte e verifica di regolare esecuzione della prestazione certificata dal Responsabile di Progetto individuato dal Committente.

Il professionista, nello svolgimento del suo incarico, dovrà garantire la propria consulenza professionale con la diligenza del buon padre di famiglia.

L'Ente si impegna a fornire quanto necessario per il corretto svolgimento della prestazione, mettendo a disposizione del professionista gli strumenti che di volta in volta siano ritenuti più idonei all'espletamento dell'attività sopra richiamata.

Art. 9 **Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Committente per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura selettiva, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pescara nella persona del suo Legale Rappresentante, mentre Responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore Politiche Energetiche Ambientali, Geologia e Protezione Civile..

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. I candidati, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa sulla privacy ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679.

Art. 10 **Norme di rinvio, condizioni e riserve**

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando e, pertanto, non dare seguito alla selezione e conseguente sottoscrizione del contratto.

La sottoscrizione del contratto è subordinata alla definizione della procedura per la firma dell'Accordo di Partenariato (Partnership Agreement) con il partner Capofila.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle leggi vigenti in materia di contratto di lavoro autonomo.

Art. 11 **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.ii.mm, il Responsabile del Procedimento del presente avviso di selezione è l'Ing. Giovanni Caruso Responsabile del Servizio Energia e Ambiente.

Eventuali richieste di chiarimento dovranno pervenire al seguente indirizzo di casella di posta elettronica: caruso.giovanni@comune.pescara.it.

Pescara, 09.07.2019