



COMUNE DI PESCARA

ATTO DI DETERMINAZIONE

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: 213 del 19/06/2026
Numero del Registro generale delle determinazioni: 1250 del 19/06/2026

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER L'ACCESSO AI TIROCINI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE E ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA.

Ufficio proponente: Servizio Politiche Sociali

Settore proponente: **Settore Politiche per il Cittadino**

Responsabile del Settore: **Pellegrino Roberta**

LA DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 175 del 5.12.2022 è stato approvato il Piano Sociale di Ambito Distrettuale 2023-2025 dell'Ecad 15 Pescara nel quale è inserito, nell'Asse Tematico 2 – Area 2C, il Servizio “Tirocini di Inclusione (T.in.A) rivolti a persone con disabilità”;
- con delibera di C.C. n. 164 del 31.10.2017 è stato approvato il “Regolamento per la disciplina della co-progettazione nel rapporto tra Amministrazione Comunale ed Enti del Terzo Settore nell'ambito del Piano Sociale dell'ECAD 15 – Pescara”, modificato con delibere di C.C. n. 134 del 17.10.2022 e n. 8 del 30.01.2023;
- a seguito di procedura di coprogettazione avviata con determinazione dirigenziale n. 176 del 8.02.2023, con atto n° 993 del 19/05/2023 è stato disposto l'affidamento delle attività relative al Servizio di “Tirocini di Inclusione (T.in.A) rivolti a persone con disabilità” a O.D.V. Diversuguali;

Visti:

- l'accordo di collaborazione n. 25/2023 nel quale vengono disciplinate le modalità di attivazione del Servizio in argomento;
- la DGR n. 875 del 29.12.2020 con la quale la Regione Abruzzo ha approvato le “Linee Guida per l'attivazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano in data 22/01/2015 – T.in.A. “Tirocinio Inclusivo Abruzzo”, pubblicate sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo in data 15.01.2021;

Dato atto che le predette “Linee Guida T.i.N.A” disciplinano l'ambito di applicazione, i soggetti coinvolti, le modalità e le condizioni di attuazione dei tirocini, nonché il monitoraggio degli stessi;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2190 del 20.11.2025 con la quale è stato approvato l'Avviso per l'individuazione dei beneficiari dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale e all'autonomia delle persone con disabilità” nell'ambito del progetto “Tirocini di Inclusione (T.in.A) rivolti a persone con disabilità, inserito nell'Asse Tematico 2 – Area 2C del Piano Sociale di Ambito Distrettuale 2023-2025 dell'Ecad 15;

Riscontrato che il budget destinato alla predetta finalità ammonta, per l'annualità corrente, a complessivi 132.000,00 di cui € 120.000,00 a carico dell'Ente ed € 12.000,00 a titolo di cofinanziamento garantito da ODV Diversuguali e che lo stesso è destinato all'attivazione di n. 40 beneficiari dei tirocini di inclusione socio-lavorativa;

Precisato che:

- i destinatari del Servizio sono persone dotate della certificazione L. 104/1992, art. 3, commi 1 e 3, residenti nel Comune di Pescara e in possesso dei requisiti previsti agli artt. 2 e 3 del predetto Avviso;
- la scadenza per la presentazione delle domande era fissata alle ore 13:00 del 10.12.2025. Ai sensi dell'art. 5 del bando, era comunque prevista la possibilità di presentare istanza anche successivamente a tale termine, previa conclusione dell'istruttoria delle domande pervenute entro la scadenza dell'avviso e nel rispetto dell'ordine cronologico di arrivo, qualora fossero risultate ancora disponibili percorsi di inclusione socio-lavorativa;
- nell'avviso è stato precisato che i beneficiari, a seguito della verifica della regolarità della documentazione prodotta, sarebbero stati individuati dall'equipe multidisciplinare composta dal Servizio Sociale Professionale ECAD 15 e dall'equipe all'uopo nominata dalla ASL di Pescara;

Visti:

- i verbali n. 1 del 16.02.2026 e n. 2 del 7.04.2026 riguardanti la verifica della regolarità della documentazione prodotta dagli istanti a cura dell'Assistente Sociale referente;
- il verbale n. 3 del 21.5.2026 concernente l'esito delle valutazioni svolte dall'equipe multidisciplinare nel dal 22.04.2026 al 21.05.2026;

Viste, altresì:

- la disposizione dirigenziale – prot. n. 19016/2025 del 29/01/2025 con la quale il Dirigente ha nominato la Funzionaria dott.ssa Greta Massimi quale RUP per i servizi di coprogettazione in argomento, con decorrenza dal 29.01.2025;
- le dichiarazioni di assenza di causa di conflitto di interesse rese dalla Dirigente, dal RUP e dai Commissari preposti alla valutazione degli utenti ai sensi dell'ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e dell'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023 rese rispettivamente in data 16.02.2026 e 22.04.2026;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- la Legge 241/1990;
- la circolare del Segretario generale Prot.34016 del 23.03.2015

DETERMINA

- 1) **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di prendere atto e contestualmente approvare:**
 - i verbali n. 1 del 16.02.2026 e n. 2 del 7.04.2026 riguardanti la verifica della regolarità della documentazione prodotta dagli istanti a cura dell'Assistente Sociale referente (Allegati n. 1 e 2);
 - il verbale n. 3 del 21.5.2026 concernente l'esito delle valutazioni svolte dall'equipe multidisciplinare nel dal 22.04.2026 al 21.05.2026 (Allegato n. 3);
- 3) **di dare atto** che a conclusione della predetta procedura sono inseriti nel percorso dei tirocini di inclusione n. 40 utenti come da disponibilità delle risorse economiche stanziare dall'Ente per l'annualità in corso;
- 4) **di approvare**, pertanto, la graduatoria recante l'elenco dei soggetti ammessi, idonei e non ammessi al percorso di tirocinio di inclusione sociale, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 4);
- 5) **di precisare** che la suddetta graduatoria verrà pubblicata sull'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente nelle sezioni "*Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici*" e "*Provvedimenti – Provvedimenti Dirigenti Amministrativi*", nonché sul sito internet nella Sezione "*Avvisi pubblici*";
- 5) **di specificare** che il presente atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata;
- 6) **di dare atto** che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso al T.A.R. o Ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990;
- 7) **di prendere atto:**

- della disposizione dirigenziale – prot. n. 19016/2025 del 29/01/2025 con la quale il Dirigente ha nominato la Funzionaria dott.ssa Greta Massimi quale RUP per i servizi di coprogettazione in argomento, con decorrenza dal 29.01.2025;

- le dichiarazioni di assenza di causa di conflitto di interesse rese dalla Dirigente, dal RUP e dai Commissari preposti alla valutazione degli utenti ai sensi dell'ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e dell'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023 rese rispettivamente in data 16.02.2026 e 22.04.2026;

8) **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza della determinazione di cui si propone l'adozione ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90.

IL DIRIGENTE

Pellegrino Roberta

(atto sottoscritto digitalmente)