

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DEL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PRESSO IL COMUNE DI PESCARA PER IL TRIENNIO 2026-2028.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione delle determinazioni dirigenziali R.G. n. 507 del 19/03/2026 "Acquisizione di manifestazioni d'interesse per la nomina di n. 3 componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione presso il Comune di Pescara per il triennio 2026-2028 – Approvazione Avviso" e R.G. n. 632 del 02/04/2026 "Acquisizione di manifestazioni d'interesse per la nomina di n. 3 componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione presso il Comune di Pescara per il triennio 2026-2028 - Modifica Avviso e proroga termini di presentazione delle candidature".

RENDE NOTO CHE

È indetta una procedura pubblica per reperire manifestazioni d'interesse volte alla nomina di n. 3 soggetti esterni da individuare quali componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione presso il Comune di Pescara.

Art. 1

Funzioni e compiti del Nucleo Indipendente di Valutazione

1. Il Nucleo di valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione;
2. Esercita i compiti previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e quelli attribuiti ai nuclei di valutazione o all'organismo indipendente di valutazione direttamente dalla legge;

In particolare, il nucleo di valutazione esercita le seguenti attività:

- a) svolge funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza;
- b) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- c) contribuisce all'individuazione e/o perfezionamento di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica;
- d) valuta le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;
- e) ai sensi della disciplina di legge e di contrattazione collettiva accerta preventivamente le effettive disponibilità di bilancio dell'Ente create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, al fine del mantenimento delle correlate risorse nell'ambito del fondo delle risorse decentrate;
- f) svolge funzioni di monitoraggio in materia di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 36, comma 3, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- h) al nucleo di valutazione può essere altresì attribuito, da parte della Giunta Comunale, lo svolgimento di attività strumentali all'espletamento delle funzioni e dei compiti di cui al regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Art. 2

Requisiti generali

1. I componenti del N.I.V. possono essere nominati, tra soggetti esterni all'Ente, cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
2. I componenti del N.I.V. devono godere dei diritti civili e politici.
3. I componenti del N.I.V. devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Ingegneria con Indirizzo Gestionale.

Art. 3

Requisiti di conoscenza e professionalità

1. I componenti del N.I.V. devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale di enti locali o di altre pubbliche amministrazioni, anche testimoniata dall'iscrizione all'Albo degli organismi indipendenti di valutazione.

Art. 4

Cause di inconferibilità e di esclusione

1. Salve le altre ipotesi di inconferibilità stabilite dalla vigente normativa, non potranno essere nominati coloro che:
 - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 - d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
 - f) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
 - i) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
 - j) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;
 - k) incorrano in una delle cause di inconferibilità o incompatibilità declinate dal D.Lgs. 39/2013.

Art. 5

Limiti relativi all'appartenenza a più Nuclei Indipendenti di Valutazione ovvero ad Organismi Indipendenti di Valutazione

1. Al fine di garantire tempi e modalità di esecuzione della prestazione adeguati alle esigenze del Comune di Pescara, ciascun candidato può appartenere a non più di quattro (4) Nuclei Indipendenti di Valutazione ovvero Organismi di Valutazione Indipendente, compreso quello di nomina da parte del Comune di Pescara. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite è pari a due (2), compreso quello di nomina da parte del Comune di Pescara.
2. Qualora l'eventuale incarico di componente del N.I.V. del Comune di Pescara comporti il superamento dei limiti di cui sopra, il candidato, in caso di individuazione, deve presentare la documentazione inerente le avvenute dimissioni da altri incarichi, prima della nomina da parte del Comune di Pescara, così da rispettare i suddetti limiti.
3. In mancanza della trasmissione della documentazione comprovante le dimissioni, nel termine perentoriamente assegnato dal Comune di Pescara, non si potrà procedere alla nomina, né alla contrattualizzazione, e si procederà all'individuazione di altro candidato.
4. L'impegno alle dimissioni da altri incarichi di N.I.V. ovvero O.I.V. deve essere reso sin dal momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, in carta semplice.
5. Il rispetto dei limiti suddetti deve permanere per tutta la durata dell'incarico, pena la decadenza dallo stesso.

Art. 6

Nomina, durata del mandato ed eventuale revoca

1. Il Nucleo di valutazione è composto da tre membri esterni all'Ente nominati dal Sindaco, che ne individua il Presidente, e ha durata di tre anni, a decorrere dalla data del provvedimento di nomina, salvo revoca o cessazione per altra causa.
2. Il Nucleo di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo.
3. L'incarico è rinnovabile una sola volta.

Art. 7

Compenso

1. Per il Nucleo di Valutazione è previsto un compenso annuo, omnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, da liquidare a consuntivo con cadenza semestrale. In particolare, il compenso lordo annuo per il presidente e i due componenti è il seguente: Presidente: € 10.000,00 (diecimila/00); Componenti: € 8.000,00 (ottomila/00).
2. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, vitto e alloggio.

Art. 8

Procedura per la nomina

1. L'istruttoria per la nomina dei componenti del N.I.V. è curata dall'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, che accerterà la regolarità e l'ammissibilità delle candidature pervenute, nonché la sussistenza da parte dei candidati dei requisiti richiesti dall'Avviso.
2. Il Sindaco, coadiuvato dal Direttore Generale, procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi in base alle risultanze istruttorie. Il Sindaco procede con proprio

decreto all'individuazione e alla nomina dei soggetti cui affidare l'incarico di Componente del N.I.V., ivi compresa la figura del Presidente. A tal fine, il Sindaco può effettuare un colloquio con una rosa di candidati preselezionata da una apposita Commissione nominata dal Dirigente del Settore Risorse Umane. Il Direttore Generale coadiuva il Sindaco nello svolgimento dei colloqui.

3. La scelta dei componenti del N.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

4. Ad esito della selezione di cui al presente avviso, l'Amministrazione intende costituire un elenco di soggetti in possesso dei suddetti requisiti a disposizione del Comune di Pescara per eventuali sostituzioni nel corso del triennio.

5. L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto alla nomina, designazione o elezione né l'attribuzione di punteggio o classificazione.

6. Il presente avviso, ed i relativi esiti, verranno pubblicati sul Portale unico del reclutamento "inPA", sul sito istituzionale del Comune di Pescara nell'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione preposta di "Amministrazione Trasparente".

Art. 9

Modalità di partecipazione e presentazione della candidatura

1. Chiunque sia interessato a ricoprire la suddetta carica deve far pervenire una dichiarazione di disponibilità, mediante compilazione di apposita domanda telematica accedendo con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi), presso lo sportello telematico del Comune di Pescara raggiungibile al seguente link, https://sportellotelematico.comune.pescara.it/procedure:c_q482:manifestazione.interesse.nomina.niv, conforme al modello allegato al presente avviso (Allegato 1), indirizzata al Sindaco di Pescara, in cui si dà atto:

- a) di essere in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 2 e 3 dell'Avviso (come risultanti dal *curriculum vitae*);
- b) di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità, incompatibilità ed esclusione previste dall'art. 4 dell'Avviso.

2. La dichiarazione di disponibilità deve essere corredata dai seguenti allegati:

- a) *curriculum vitae* in formato europeo, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- b) una relazione di accompagnamento al *curriculum vitae*, in cui il candidato illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere, l'eventuale esperienza già maturata, le azioni e gli obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di componente del N.I.V. presso il Comune di Pescara.
- c) (qualora necessario) l'impegno alle dimissioni da altri incarichi di N.I.V. ovvero O.I.V. per quegli incarichi eccedenti il numero massimo previsto dal presente avviso in caso di individuazione.

Art. 10

Termine di presentazione delle dichiarazioni di disponibilità

1. La domanda, unitamente alla documentazione richiesta, deve essere presentata entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 10/04/2026, esclusivamente accedendo con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi), presso lo sportello telematico del Comune di Pescara, raggiungibile al link indicato all'art. 9 del presente avviso.

2. Non sono ammesse altre modalità di invio della documentazione richiesta.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i, i soggetti partecipanti prestano il loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, successivamente, alla gestione del rapporto derivante dall'incarico se conferito, e avverrà presso il Settore Gabinetto, sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici.

2. La comunicazione di tali dati è necessaria per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione preclude tale verifica e, conseguentemente, la partecipazione all'avviso.

3. I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente.

4. Il periodo di conservazione dei dati sarà pari al tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali gli stessi sono raccolti e trattati e secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

5. Ai candidati sono riconosciuti i diritti riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

Art. 12

Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale e regionale vigente in materia.

Art. 13

Disposizioni finali

1. Il Comune di Pescara si riserva il diritto, per giustificato motivo, di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

2. Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti da fornire obbligatoriamente nella domanda di candidatura di cui all'art. 9. Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

3. Il Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii. è il Dott. Luca Saraceni.

4. Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Settore Attività Istituzionali del Sindaco, Servizio Attività Istituzionali del Sindaco – Nuovo Comune di Pescara, Dott. Luca Saraceni - email: luca.saraceni@comune.pescara.it.

Il Dirigente
Settore Risorse Umane
Dott. Paolo Santucci