



Settore Attività Istituzionali del Sindaco
Servizio Supporto Progetti Nazionali ed Europei, Cooperazione allo Sviluppo

ALLEGATO A)

Le professionalità richieste sono:

1. Programme Manager / Project Coordinator

Funzione: guida complessiva del progetto.

Responsabilità: - coordinamento dei Work Package; - interfaccia con il consorzio europeo P2R; - supervisione tecnica, amministrativa e finanziaria; - garanzia della coerenza strategica del progetto.

Il responsabile del programma garantisce che gli obiettivi del programma siano raggiunti, fornisce guida e supporto al proprio team. E' il principale punto di contatto tra il consorzio Pathways2Resilience e il Comune.

2. Climate Adaptation & Resilience Officer

Funzione: presidio tematico sull'adattamento climatico.

Responsabilità: - sviluppo del Climate Resilience Baseline Assessment; - coordinamento della definizione della Strategia di Resilienza; - allineamento con politiche UE e strumenti esistenti. Questo ruolo implica una profonda comprensione della pianificazione dell'adattamento ed è responsabile di guidare un approccio a livello regionale per mitigare gli impatti di cambiamento climatico. Questo ruolo, insieme a quello del *Technical Officer*, si concentrerà sullo studio dello stato di fatto, delle valutazioni di base, della strategia di resilienza climatica e del piano d'azione.

3. Technical Officer / Climate Risk Expert

Funzione: supporto tecnico-specialistico continuativo.

Responsabilità: - analisi tecnica dei rischi climatici; - supporto alla valutazione delle opzioni di adattamento; - contributo alla redazione dei deliverable tecnici. Opera a livello territoriale e lavora a stretto contatto col *Responsabile dell'adattamento climatico*. E' responsabile dello svolgimento delle attività di valutazione tecnica dei rischi e delle opzioni che contribuiscono allo sviluppo della strategia di resilienza climatica, tra cui la raccolta dati, la modellazione computazionale dei rischi attuali e futuri e la modellazione di potenziali opzioni e strategie. È inoltre responsabile dello sviluppo e della definizione del piano di monitoraggio dell'adattamento per tenere traccia delle esigenze di adattamento climatico attualmente in corso. Questa figura, insieme al *responsabile dell'adattamento climatico*, si concentrerà

sullo sviluppo della valutazione di base, della strategia di resilienza climatica e del piano d'azione.

4. Adaptation Finance & Investment Planning Officer

Funzione: collegamento tra strategia e finanza.

Responsabilità: - sviluppo del Climate Resilience Investment Plan; - analisi economico finanziaria delle azioni; - costruzione della pipeline di progetti finanziabili.

Opera a livello locale e gestisce le attività quotidiane relative alla progettazione e all'attuazione del finanziamento della strategia regionale di resilienza climatica.

Questo ruolo si concentrerà sullo sviluppo degli aspetti finanziari della valutazione di base, nonché del piano di investimenti per la resilienza climatica.

5. Stakeholder & Community Engagement Coordinator

Funzione: gestione del processo partecipativo.

Responsabilità: - coinvolgimento strutturato di imprese, università e società civile; - organizzazione e facilitazione dei tavoli di lavoro; - integrazione dei contributi degli stakeholder nel progetto.

Responsabile di facilitare il dialogo tra stakeholder e le autorità locali, e di garantire il coinvolgimento attivo delle comunità locali nel programma Pathways2Resilience.

Questo ruolo prevede l'interazione con diverse parti interessate nella municipalità, tra cui gruppi vulnerabili, settore privato e cittadini, per garantire che le loro preoccupazioni, speranze e aspettative in merito alla resilienza climatica regionale siano ascoltate e incluse nel processo. A tal fine, individua quando e come queste parti interessate possono essere coinvolte e definisce il processo per includere efficacemente i loro punti di vista nella valutazione di base, nella strategia di resilienza climatica e nel piano d'azione.

Potrebbe anche facilitare processi partecipativi come sessioni di definizione della visione e workshop sulla teoria del cambiamento.

6. Innovation Expert - Monitoring, Evaluation & Learning (MEL) Officer

Funzione: presidio del monitoraggio e dell'apprendimento.

Responsabilità: - definizione di indicatori e KPI; - supporto al reporting tecnico; - valutazione dei risultati del percorso di capacity building.

Si concentra sull'integrazione e la promozione di soluzioni innovative all'interno della strategia di resilienza climatica a livello comunale.

Questo ruolo è responsabile dell'individuazione, dello sviluppo e dell'attuazione di azioni, comprese le politiche, in grado di promuovere l'innovazione nell'adattamento e nella resilienza climatica.

L'*Innovation expert* ha una buona conoscenza di come il territorio e il Comune utilizzi l'innovazione

nelle proprie attività socioeconomiche e in altri ambiti e, idealmente, comprende i diversi meccanismi di supporto all'innovazione a livello locale, regionale, nazionale ed europeo.

Questo esperto possiede una solida rete di collaboratori provenienti dal settore privato, dalla società civile e dagli istituti di ricerca, in grado di apportare idee innovative alla strategia di resilienza climatica.

Questo ruolo collabora strettamente con il *responsabile dell'adattamento climatico* e con il *Financial Officer* per garantire che le potenziali esigenze e opportunità di innovazione siano incluse nella strategia e nel piano d'azione per la resilienza climatica.