



CITTA' DI PESCARA
Medaglia d'oro al Merito Civile

COMUNE DI PESCARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 768 del 02/10/2025

**Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO CODICE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE**

L'anno duemilaventicinque il giorno due del mese di Ottobre in prosieguo di seduta iniziata alle ore 13:11 in Pescara, nella sala delle adunanze della sede Municipale, previo invito si è riunita la **Giunta Comunale**.

Presiede l'adunanza Il Sindaco - Avv. Carlo Masci e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

Nome	Funzione	Presenza
Masci Carlo	Sindaco	Presente
Carota Maria Rita	Vice Sindaco	Presente
Martelli Patrizia	Assessore	Presente
Cremonese Alfredo	Assessore	Presente
Orta Cristian	Assessore	Presente
Pignoli Massimiliano	Assessore	Presente
Seccia Eugenio	Assessore	Assente
Sulpizio Adelchi	Assessore	Presente
Toppetti Valeria	Assessore	Presente
Zamparelli Zaira	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 9 e assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Carla Monaco.

Assiste il segretario Verbalizzante dott. Gianluca Chiola designato per la redazione del verbale.

Il Presidente, accertato che il numero dei presenti è sufficiente per dichiarare valida la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la relazione allegata che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

VISTI i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Dirigente del servizio interessato e dal Dirigente della Ragioneria, come da scheda allegata;

RICHIAMATI:

- La Legge 06/11/2012, n. 190 avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 di approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del Decreto Legislativo 165/2001;
- Il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- Il DPR n. 81 del 23 giugno 2023 - Regolamento concernente modifiche al DPR n. 62 del 16 aprile 2013 “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” ha apportato modifiche al Codice di Comportamento Nazionale che rendono necessario procedere ad un aggiornamento del Codice di Comportamento dell’Ente adottato con Delibera di G.C. n. 1007 del 29/12/2021. Le modifiche introdotte riguardano in particolare le seguenti tematiche: Utilizzo delle tecnologie informatiche (Articolo 11 bis introdotto dal D.P.R. 81/2023); Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media (Articolo 11 ter introdotto dal D.P.R. 81/2023); Parziali modifiche riguardano i seguenti articoli: art 15 “Rapporti con il pubblico”, art. 16 “Disposizioni particolari per i dirigenti”, art. 18 “Vigilanza monitoraggio e attività formative, evidenziate nei rispettivi paragrafi” e art. 21 “Disposizioni finali”;
- Il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con Delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019, che delinea la strategia di prevenzione della corruzione e dell’illegalità a livello decentrato individuando, quale azione e misura di carattere generale, l’adozione di un proprio Codice di Comportamento da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- l’art. 54, comma 5, del D.lgs. 165/2001 che stabilisce “ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di Comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di Comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche”;

RICHIAMATA, altresì, la delibera n. 177/2020, con la quale l’ANAC, ha approvato le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”, fornendo indirizzi interpretativi ed operativi volti ad orientare e sostenere le amministrazioni nell’attività di integrazione/specificazione dei codici di comportamento dei propri dipendenti;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 208 del 01/04/2025 di adozione dello schema di Codice di comportamento con le integrazioni/specificazioni apportate dal Decreto Legge del 30 Aprile 2022 n. 26, nonché dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, condiviso con i soggetti coinvolti nella prima fase della procedura di formazione del documento, Dirigenti, NIV e UPD;
ATTESO CHE:

- conformemente a quanto previsto nelle citate Linee guida, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente e sulla Intranet comunale un avviso di procedura aperta alla consultazione, unitamente al testo del Codice ed al modulo per la formulazione di osservazioni/suggerimenti da parte degli stakeholders dal 07/04/2025 al 24/04/2025;

- è pervenuta l'osservazione da parte della Segreteria Provinciale della FP CGIL Pescara con nota prot n. 82327 del 28/04/2025 riguardante l'art. 20 "*Coordinamento con il sistema di misurazione e valutazione della performance*", parzialmente accolta dal Segretario Generale con nota prot. n. 152468 del 1/08/2025;
- con nota prot. n. 153357 del 04/08/2025 lo schema di codice aggiornato è stato trasmesso al NIV per il parere obbligatorio ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001;
- il NIV con verbale n. 161, trasmesso con nota prot n.186063 del 29/09/2025, ha ipotizzato soluzioni per favorire la piena applicazione delle prescrizioni normative derivanti dalla recepita osservazione, e al tempo stesso scoraggiare comportamenti sanzionabili e lesivi dell'efficienza e del prestigio dell'Amministrazione comunale;

DATO ATTO, altresì, che le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PIAO – Sezione Rischi corruttivi e trasparenza in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione del Codice di Comportamento nella stesura finale, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell'Ente;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto Comunale vigente;
- Visto l'Art. 48 del D.Lgs. 267/2000

Sulla base della puntuale istruttoria favorevole degli uffici competenti; con voto unanime favorevole, espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa

- 1) di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pescara, nella stesura finale, allegato alla presente Deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, e che sostituisce integralmente quello approvato con deliberazione di G.C. n. 1007/2021;
- 2) di demandare ai Dirigenti di Settore la diffusione del Codice tra i dipendenti e la piena conoscenza dei relativi contenuti;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell'Ente;
- 4) di demandare al Settore di competenza la pubblicazione del Codice di Comportamento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione, espressa all'unanimità e nelle forme di legge DICHIARA il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale, che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

Il Segretario Verbalizzante
Dott. Gianluca Chiola

IL SINDACO
Avv. Carlo Masci

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carla Monaco
