

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DEL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PRESSO IL COMUNE DI PESCARA.

IL DIRGENTE DELLE RISORSE UMANE

Visto il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visti, altresì:

- il D. Lgs. 30 luglio 1999 n. 286 e s.m.i., recante “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;
- il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- la Legge 120/2011 e il D.P.R. 251/2012, recanti le norme sulla parità di genere;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Pescara, approvato giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 651 del 27/07/2022.

Rilevato che gli incarichi di Componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione presso il Comune di Pescara sono scaduti.

RENDE NOTO CHE

È indetta una procedura pubblica per reperire manifestazioni d’interesse volte alla nomina di n. 3 soggetti esterni da individuare quali componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione presso il Comune di Pescara.

Art. 1

Funzioni e compiti del Nucleo Indipendente di Valutazione

1. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia ed indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.



2. Esercita i compiti previsti dal Sistema di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e quelli attribuiti ai nuclei di valutazione o all'organismo indipendente di valutazione direttamente dalla legge.

In particolare al nucleo di valutazione competono le seguenti attività:

- a) svolge funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza;
- b) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- c) contribuisce all'individuazione e/o perfezionamento di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica;
- d) valuta le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;
- e) ai sensi della disciplina di legge e di contrattazione collettiva accerta preventivamente le effettive disponibilità di bilancio dell'Ente create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, al fine del mantenimento delle correlate risorse nell'ambito del fondo delle risorse decentrate;
- f) svolge funzioni di monitoraggio in materia di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- h) al nucleo di valutazione può essere altresì attribuito, da parte della Giunta Comunale, lo svolgimento di attività strumentali all'espletamento delle funzioni e dei compiti di cui al regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Art. 2

Requisiti generali

1. I componenti del N.I.V. possono essere nominati tra cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea.
2. I componenti del N.I.V. devono godere dei diritti civili e politici.
3. I componenti del N.I.V. devono essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale nelle seguenti discipline: economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria con indirizzo gestionale o titoli equipollenti. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario (master di I o II livello, dottorato di ricerca) in profili attinenti a uno dei seguenti ambiti: organizzazione del lavoro, gestione delle risorse umane, programmazione nella pubblica amministrazione, misurazione e valutazione della performance.

Art. 3

Requisiti di conoscenza e professionalità

1. I componenti del N.I.V. devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, almeno triennale, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati desunta attraverso l'espletamento di incarichi precedenti presso



amministrazioni pubbliche e/o aziende private e/o docenze specifiche in materia ed altre evidenze da cui evincere il possesso della richiesta professionalità.

Art. 4

Cause di inconferibilità e di esclusione

1. Salve le altre ipotesi di inconferibilità stabilite dalla vigente normativa, non potranno essere nominati coloro che:
 - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 - d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
 - f) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
 - i) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
 - j) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;
 - k) hanno superato la soglia di età per la pensione di vecchiaia;
 - l) incorrano in una delle cause di inconferibilità o incompatibilità declinate dal D. Lgs. 39/2013.

Art. 5

Limiti relativi all'appartenenza a più Nuclei Indipendenti di Valutazione ovvero ad Organismi Indipendenti di Valutazione

1. Al fine di garantire tempi e modalità di esecuzione della prestazione adeguati alle esigenze del Comune di Pescara, ciascun candidato può appartenere a non più di quattro (4) Nuclei Indipendenti di Valutazione ovvero Organismi di Valutazione Indipendente, compreso quello di nomina da parte del Comune di Pescara. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite è pari a due (2), compreso quello di nomina da parte del Comune di Pescara.

2. Qualora l'eventuale incarico di componente del N.I.V. del Comune di Pescara comporti il superamento dei limiti di cui sopra, il candidato, in caso di individuazione, deve presentare la documentazione inerente le avvenute dimissioni da altri incarichi, prima della nomina da parte del Comune di Pescara, così da rispettare i suddetti limiti.
3. In mancanza della trasmissione della documentazione comprovante le dimissioni, nel termine perentoriamente assegnato dal Comune di Pescara, non si potrà procedere alla nomina, né alla contrattualizzazione, e si procederà all'individuazione di altro candidato.
4. L'impegno alle dimissioni da altri incarichi di N.I.V. ovvero O.I.V. deve essere reso sin dal momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, in carta semplice.
5. Il rispetto dei limiti suddetti deve permanere per tutta la durata dell'incarico, pena la decadenza dallo stesso.

Art. 6

Nomina, durata del mandato ed eventuale revoca

1. I componenti del Nucleo di Valutazione sono nominati dal Sindaco e durato in carica 3 anni, salvo revoca o cessazione per altra causa, a decorrere dalla data del provvedimento di nomina.
2. Il Nucleo di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo.
3. L'incarico è rinnovabile una sola volta.

Art. 7

Compenso

1. Per il Nucleo di Valutazione è previsto un compenso annuo, onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, da liquidare a consuntivo con cadenza semestrale. In particolare, il compenso lordo annuo per il presidente e i due componenti è il seguente: Presidente: € 10.000,00 (diecimila/00); Componenti: € 8.000,00 (ottomila/00).
2. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, vitto e alloggio.

Art. 8

Procedura per la nomina

1. L'istruttoria per la nomina dei componenti del N.I.V. è curata dal Settore Gabinetto del Sindaco, che accerterà la regolarità e l'ammissibilità delle candidature pervenute, nonché la sussistenza da parte dei candidati dei requisiti richiesti all'Avviso.
2. L'elenco dei candidati ammessi in base alle risultanze istruttorie è trasmesso, in uno alle domande, al Direttore Generale per le attività di propria competenza previste dall'art. 47 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Il Sindaco procede con proprio decreto all'individuazione e alla nomina dei soggetti cui affidare l'incarico di Componente del N.I.V., ivi compresa la figura del Presidente. A tal fine, il Sindaco può effettuare un colloquio con una rosa di candidati, in ragione della relazione al *curriculum vitae* presentata al momento della domanda di partecipazione.



3. La scelta dei componenti del N.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.
4. Ad esito della selezione di cui al presente avviso, l'Amministrazione intende costituire un elenco di soggetti in possesso dei suddetti requisiti a disposizione del Comune di Pescara per eventuali sostituzioni nel corso del triennio, con validità sino al 31/12/2025;
5. L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto alla nomina, designazione o elezione, né l'attribuzione di punteggio o classificazione.
6. Dell'esito del procedimento verrà data comunicazione unicamente attraverso la pubblicazione sulla pagina web del Comune di Pescara.

Art. 9

Modalità di partecipazione e presentazione della candidatura

1. Chiunque sia interessato a ricoprire la suddetta carica deve far pervenire una dichiarazione di disponibilità, mediante compilazione di apposita domanda telematica accedendo con SPID presso lo sportello telematico del Comune di Pescara, conforme al modello allegato al presente avviso (Allegato A), indirizzata al Sindaco di Pescara, in cui si dà atto:
 - a) di essere in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 2 e 3 dell'Avviso (come risultanti *dal curriculum vitae*);
 - b) di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità, incompatibilità ed esclusione previste dall'art. 4 dell'Avviso.
2. La dichiarazione di disponibilità deve essere corredata dai seguenti allegati:
 - a) *curriculum vitae* in formato europeo, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
 - b) una relazione di accompagnamento al *curriculum vitae*, in cui il candidato illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere, l'eventuale esperienza già maturata, le azioni e gli obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di componente del N.I.V. presso il Comune di Pescara.
 - c) (*qualora necessario*) l'impegno alle dimissioni da altri incarichi di N.I.V. ovvero O.I.V. per quegli incarichi eccedenti il numero massimo previsto dal presente avviso in caso di individuazione.

Art. 10

Termine di presentazione delle dichiarazioni di disponibilità

1. La domanda, unitamente alla documentazione richiesta, deve essere presentata entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 13/09/2022, esclusivamente mediante il sito del Comune di Pescara – Sportello telematico - accedendo tramite SPID personale
2. Non sono ammesse altre modalità di invio della documentazione richiesta.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i, i soggetti partecipanti prestano il

loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, successivamente, alla gestione del rapporto derivante dall'incarico se conferito, e avverrà presso il Settore Gabinetto, sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici.

2. La comunicazione di tali dati è necessaria per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione preclude tale verifica e, conseguentemente, la partecipazione all'avviso.
3. I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente.
4. Il periodo di conservazione dei dati sarà pari al tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali gli stessi sono raccolti e trattati e secondo quanto previsto dalla normativa vigente.
5. Ai candidati sono riconosciuti i diritti riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

Art. 12

Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale e regionale vigente in materia.

Art. 13

Disposizioni finali

1. Il Comune di Pescara si riserva il diritto, per giustificato motivo, di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.
2. Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti da fornire obbligatoriamente nella domanda di candidatura di cui all'art. 9. Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.
3. Il Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 e *ss.mm.ii.* è il Dott. Antonio D'Alessandro.
4. Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Settore Gabinetto, Servizio Attività Istituzionali del Sindaco – Nuova Pescara, Dott. Antonio D'Alessandro – email: dalessandro.antonio@comune.pescara.it.

Il Dirigente
Dott. Fabio Zuccarini

