



**CITTA' DI PESCARA**  
Medaglia d'oro al Merito Civile

## **COMUNE DI PESCARA**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 1007 Del 29/12/2021**

**Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PESCARA**

L'anno duemilaventuno il giorno ventinove del mese di Dicembre in prosieguo di seduta iniziata alle ore 13:07 in Pescara, nella sala delle adunanze della sede Municipale, previo invito si è riunita la **Giunta Comunale**.

Presiede l'adunanza Il Sindaco - Avv. Carlo Masci e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

<b>Nome</b>	<b>Funzione</b>	<b>Presenza</b>
Masci Carlo	Sindaco	Presente
Santilli Giovanni	Vice Sindaco	Assente
Del Trecco Isabella	Assessore	Presente
Paoni Saccone Mariarita	Assessore	Presente
Albore Mascia Luigi	Assessore	Presente
Di Nisio Nicoletta Eugenia	Assessore	Presente
Cremonese Alfredo	Assessore	Presente
Seccia Eugenio	Assessore	Presente
Sulpizio Adelchi	Assessore	Presente
Martelli Patrizia	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 9 e assenti n. 1 .

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale Dott.ssa Maria Gabriella Pollio

Assiste il segretario Verbalizzante Gianluca Chiola designato per la redazione del verbale.

Il Presidente, accertato che il numero dei presenti è sufficiente per dichiarare valida la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione allegata che costituisce parte integrante del presente provvedimento;  
Visti i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Dirigente del servizio interessato e dal Dirigente della Ragioneria, come da scheda allegata;

### RICHIAMATI:

- La Legge 06/11/2012, n. 190 avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 di approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del Decreto Legislativo 165/2001;
- la Delibera n. 75/2013 della Civit (ora Anac) con la quale la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (ora ANAC) ha approvato le “Linee guida in materia di Codice di Comportamento”, ai sensi del comma 5 dell’art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;
- la deliberazione di G.C. N. 130/2014 di approvazione del Codice di Comportamento del Comune di Pescara, attualmente vigente;
- Il Piano Nazionale Anticorruzione vigente, approvato con Delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019, che delinea la strategia di prevenzione della corruzione e dell’illegalità a livello decentrato individuando, quale azione e misura di carattere generale, l’adozione di un proprio Codice di Comportamento da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- l’art. 54, comma 5, del D.lgs. 165/2001 che stabilisce “ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di Comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di Comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche”;
- la Deliberazione di G.C. n. 147 del 30/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2021-2023;

RICHIAMATA, altresì, la delibera n. 177/2020, con la quale l’ANAC, ha approvato le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”, fornendo indirizzi interpretativi ed operativi volti ad orientare e sostenere le amministrazioni nell’attività di integrazione/specificazione dei codici di comportamento dei propri dipendenti;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 907 del 30/11/2021 di adozione dello schema di Codice di comportamento con le integrazioni/modifiche al Codice nazionale di cui al D.P.R. 62/2013, condiviso con i soggetti coinvolti nella prima fase della procedura di formazione del documento, Dirigenti, NIV e UPD;

ATTESO CHE, conformemente a quanto previsto nelle citate Linee guida, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente e sulla Intranet comunale specifico avviso di procedura aperta alla consultazione, unitamente al testo del Codice ed al modulo per la formulazione di osservazioni/suggerimenti da parte degli stakeholders dal 02/12/2021 al 16/12/2021 e che non sono pervenute proposte di integrazione né richieste di modifica;

DATO ATTO che con nota prot. 224632 del 17/12/2021 lo schema di codice aggiornato è stato trasmesso al NIV per il parere obbligatorio ai sensi dell’art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il verbale n. 76 trasmesso dal Nucleo con mail del 21/12/2021, con il quale l’organo ha espresso parere positivo sui contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente, nella revisione aggiornata inviata con la nota suindicata, formulando specifiche osservazioni;

RICHIAMATA la nota prot. n. 230331 del 28/12/2021 con la quale il RPCT ha riscontrato le indicazioni ed i suggerimenti di cui al verbale su indicato, rappresentando i dovuti chiarimenti;

DATO ATTO, altresì, che le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione del Codice di Comportamento nella stesura finale, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell'Ente e pertanto non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile da parte del di Dirigente del Settore Finanziario;

VISTI:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto Comunale vigente
- l'Art. 48 del D.Lgs. 267/2000;
- Sulla base della puntuale istruttoria favorevole degli uffici competenti;
- Con voto unanime favorevole, espresso nelle forme di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa

- 1) di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pescara, nella stesura finale, allegato alla presente Deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale e che sostituisce integralmente quello approvato con deliberazione di G.C. n. 130/2014;
- 2) di dare atto che:
  - a seguito di procedura aperta alla partecipazione di tutti i soggetti interessati a fornire contributi per l'approvazione del Codice di comportamento definitivo, non sono pervenute osservazioni/proposte integrative/modificative;
  - con mail del 21/12/2021 il Nucleo di valutazione ha trasmesso il verbale n. 76 con il quale ha espresso parere positivo sui contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente nella revisione aggiornata inviata con nota prot. 224632 del 17/12/2021;
  - con nota prot. n. 230331 del 28/12/2021 il RPCT ha riscontrato le indicazioni ed i suggerimenti di cui al verbale su indicato, rappresentando i dovuti chiarimenti;
- 3) di demandare ai Dirigenti di Settore la diffusione del Codice tra i dipendenti e la piena conoscenza dei relativi contenuti.

Indì,

## LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione, espressa all'unanimità e nelle forme di legge DICHIARA il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale, che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

Il Segretario Verbalizzante  
Dott. Gianluca Chiola

IL SINDACO  
Avv. Carlo Masci

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria Gabriella Pollio

---