



Area "Città Vitale"

Settore Politiche per il Cittadino

All.1 Progetto Preliminare

PROGETTO PRELIMINARE

di cui all'Avviso per manifestazione di interesse finalizzato all'individuazione di partner interessati alla coprogettazione di interventi da presentare in risposta all'avviso di ANCI "LINK! – CONNETTIAMO I GIOVANI AL FUTURO" .

<p>Analisi di contesto</p>	<p>La Regione Abruzzo presenta un numero di NEET che si attesta al 20,7%, pari a 39230 giovani nel 2020, di cui oltre il 53% sono donne.</p> <p>I dati di fonte ANPAL a disposizione del Comune di Pescara, fotografano lo stato del fenomeno NEET in progressivo deterioramento, come dimostrano i livelli di disoccupazione a partire dal 2018, aggravatisi nel 2019 e seguito poi da una lieve ripresa nel 2020. In riferimento all'anno 2020 la percentuale NEET nella fascia tra i 15 e 29 anni nel comune di Pescara si assesta intorno al 14,1%. La condizione di NEET è poco diffusa nella classe di età tra i 15 e 18 anni, ancora in larga maggioranza all'interno del sistema di istruzione e formazione, mentre aumenta con l'età nella classe di età 19-29.</p> <p>La distribuzione per titolo di studio mostra una predominanza di NEET in possesso del diploma, a seguire quelli con basso livello di istruzione e con al massimo la licenza media.</p> <p>Nel 2015 con il progetto " Micro-work: fare rete per il micro credito e l'occupazione" Pescara ha sperimentato gli sportelli informativi per il microcredito e l'auto impiego, finalizzati ad aiutare i giovani NEET ad avviare azioni di auto impiego ed auto imprenditorialità con prestiti agevolati.</p> <p>Nel 2020 il Comune di Pescara ha confermato l'impegno alla prosecuzione dell'attività dello sportello informativo per il microcredito e l'autoimpiego con l'Ente Nazionale Microcredito per garantire la continuità del servizio e nell'ottica di potenziarlo e renderlo permanente.</p>
<p>Obiettivi generali</p>	<ul style="list-style-type: none">• Raccogliere dati utili per migliorare la comprensione e la conoscenza del fenomeno dei NEET per favorirne la progressiva riduzione avvalendosi anche dello sportello informativo per il microcredito e l'autoimpiego del comune di Pescara (INTERCETTARE);• Rafforzare e aggiornare in modo continuo la formazione degli operatori, perché possano

	<p>divenire strutturali e continuativi gli interventi offerti ai giovani dal territorio anche attraverso il potenziamento delle strutture fisiche di supporto del target giovani (INGAGGIARE);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creare opportunità ed esperienze educative per aiutare i NEET (14-35 anni) a superare le fragilità e gli ostacoli al fine di sentirsi soggetti attivi, facilitare la transizione scuola-lavoro, valorizzare attitudini, capacità e sensibilità anche attraverso strategie di peer-education (ATTIVARE);
Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"> • Mappare il fenomeno NEET sul territorio; • Indagare la percezione e la conoscenza del fenomeno NEET nel territorio (ricerca-azione) coinvolgendo la cittadinanza, gli <i>stakeholders</i> (in particolare gli istituti scolastici) e i diretti interessati; • Formare gli operatori del territorio dei Servizi pubblici e del privato sociale sul tema specifico NEET, con la finalità di accrescere conoscenze e competenze costruendo una rete 'dedicata' al fenomeno, anche al fine della sostenibilità del progetto; • Formare 10 <i>youth worker</i>, ovvero giovani tra i 25 e 35 anni, laureati inoccupati, selezionati dal Comune e dagli aggiudicatari, con apposito avviso. Gli <i>youth worker</i> avranno il compito di ideare proposte progettuali in grado di intercettare, ingaggiare e attivare i NEET del territorio attraverso specifici progetti di transizione scuola-lavoro; • Coinvolgere in attività formative/esperienziali incentrate sulla transizione scuola-lavoro, i NEET intercettati dagli <i>youth worker</i> e selezionati (n. 30 giovani nella fascia d'età 16-24), dal Comune e dagli aggiudicatari, attraverso apposito avviso. Tale obiettivo sarà svolto in collaborazione con il servizio Informagiovani; • Favorire un primo inserimento dei NEET nel mondo del lavoro attraverso l'attivazione di tirocini formativi, sviluppando in particolar modo competenze nel campo digitale, della transizione energetica, dello sviluppo sostenibile e della valorizzazione del territorio; • Potenziare il servizio Informagiovani del Comune di Pescara.
Luogo di svolgimento delle attività	Le attività vengono svolte nelle sedi opportunamente definite dai partner progettuali e presso l'Informagiovani comunale.
Destinatari del Servizio e modalità di partecipazione	NEET residenti nel Comune di Pescara di età compresa dai 14 ai 35 anni; Servizi Pubblici e del Privato Sociale (<i>Stakeholders</i>) presenti sul territorio.
Modalità di esecuzione del servizio e tempistica	<p>Il progetto si articola in un arco temporale di 15 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 1° al 4° mese verrà avviata la fase di mappatura dei NEET sul territorio e di indagine

	<p>per la conoscenza e la comprensione del fenomeno (INTERCETTARE);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tra il 2° e 4° mese verranno selezionati i 10 <i>youth worker</i> e avviati alla formazione per poter acquisire le necessarie competenze utili a stilare progetti in grado di ingaggiare i NEET per poi attivare loro percorsi formativi ed esperienziali , compresi i tirocini formativi (INGAGGIARE). • Dal 5° al 7° mese, conclusa la fase della raccolta dei dati prevista dalla ricerca-azione, si avvieranno le distinte formazioni rivolte: ai NEET, ai 10 <i>youth worker</i> ed agli operatori dei servizi/<i>stakeholder</i>. Quest'ultima permetterà di creare una rete sul territorio che conosca il fenomeno e sia capace di leggerne l'evoluzione, ipotizzando nuove forme di intervento (sostenibilità) • Il 7° e 8° mese saranno ingaggiati i NEET per lo svolgimento delle attività di (INGAGGIARE): <ul style="list-style-type: none"> A. Sostegno alle fragilità, valorizzazione e riconoscimento dei propri talenti; B. Empowerment attraverso l'acquisizione ed il potenziamento di competenze digitali di base e/o avanzate, legate alla transizione energetica e allo sviluppo sostenibile. Per questa specifica attività saranno selezionati almeno 30 giovani NEET, tra i 16 e 24 anni, ai quali verrà data l'opportunità di sperimentarsi in nuovi percorsi professionali, attraverso dei tirocini formativi. • Dal 9° al 13° mese si attueranno le attività dei punti A e B (ATTIVARE) • Il 14° al 15° mese saranno destinati a raccogliere i risultati del progetto, restituirne gli esiti in termini valutativi e predisporre i relativi atti amministrativi per la rendicontazione.
<p>Tipologia delle attività</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettere a punto un progetto di ricerca-azione per mappare e conoscere il fenomeno dei NEET sul territorio, prevedendo la costruzione di strumenti quali-quantitativi ad hoc; • Individuare i servizi del territorio che andranno a costituire la rete interessata e dedicata al fenomeno ; • Strutturare distinte formazioni rivolte: ai 30 NEET, ai 10 <i>youth worker</i> ed agli operatori dei servizi/<i>stakeholder</i>, sui temi riguardanti il fenomeno dei NEET, tenendo anche debito conto dei risultati emersi dalla ricerca; • Partecipare con l'Ente alla predisposizione degli avvisi pubblici previsti dall'intervento; • Prevedere aule formative specifiche ad acquisire ed attivare le competenze dei 10

	<p>youth workers, affinché siano in grado di stilare progetti, ingaggiare i NEET e attivare, per i 30 NEET selezionati, percorsi di tirocinio formativo;</p> <ul style="list-style-type: none"> • coinvolgere i 30 giovani NEET in attività mirate a sostenere ed aiutare, superare le fragilità e gli ostacoli, valorizzare attitudini e capacità; favorendo l'inserimento dei NEET nel mondo del lavoro attraverso l'attivazione di tirocini formativi; • Attivare almeno N. 30 tirocini formativi su diverse aree tematiche, inerenti i campi del digitale, della transizione energetica, dello sviluppo sostenibile e della valorizzazione del territorio. Per la conclusione di tutto il percorso formativo e di tirocinio, ciascun NEET riceverà la somma di 1000 euro a titolo di premialità.
Risorse necessarie per l'espletamento del servizio	<p>Per l'espletamento del servizio sono necessarie le seguenti risorse umane:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>1 Funzionario amministrativo (garantito dall'ECAD 15);</u> • <u>1 Coordinatore tecnico (garantito dall'ECAD 15);</u> • Un coordinatore esterno per l'organizzazione delle attività previste dal progetto. (L'impegno medio richiesto è di circa n. 25 ore settimanali); • Due operatori/educatori che in collaborazione con il coordinatore si focalizzi sulle attività rivolte ai NEET ; • Uno psicologo per supporto dei gruppi di auto – mutuo aiuto e sostegno; • Formatori per le aule formative; • Tutor d'aula e tutor per i tirocini;
Piano Economico	<p>L'amministrazione comunale intende richiedere un budget a valere sull'Avviso LINK fino ad un massimo di Euro 180.000.</p> <p>Il partenariato è obbligato a garantire un co-finanziamento del progetto almeno pari al 20% del totale finanziato.</p>
Durata	La durata del progetto è di 15 mesi
Attività di monitoraggio e valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Outcomes</i> ricerca-azione e produzione di un report; • Relazioni trimestrali sulle attività svolte con punti di forza e di criticità • Registro di presenza per i beneficiari del progetto riguardanti tutte le attività formative e di tirocinio (compresi di attestati di partecipazione ai corsi); • Partecipazione al tavolo permanente dell'AT6 indetto dal Servizio Programmazione Sociale e misure straordinarie per il welfare.