

*Area Risorse Interne  
Settore Risorse Umane*

**CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA B3, CON APPLICAZIONE DELLA RISERVA A FAVORE DI VOLONTARI DELLE FF.AA. IN CONGEDO, DI CUI ALL'ART. 1014, COMMA 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010.**

**SVOLGIMENTO DELLA PROVA E CRITERI DI CORREZIONE E VALUTAZIONE**

Si comunicano le modalità di svolgimento e di correzione della prova.

La prova mira a valutare il grado di conoscenza delle materie oggetto del bando, scaturente dalla correttezza delle risposte fornite ai quiz somministrati e la capacità del candidato di gestire il tempo dato per lo svolgimento della prova.

**A) Svolgimento della prova**

Ai candidati verrà somministrata una prova a quiz della durata di 40 minuti, attraverso il sorteggio tra 3 (tre) "battaglioni" ognuno composto da:

- 30 quiz tra le materie del bando a risposta multipla, a tre alternative, di cui una inequivocabilmente corretta e due con "distrattori";
- 5 quiz a risposta multipla a tre alternative, di cui una inequivocabilmente corretta e due con "distrattori", per l'idoneità di lingua inglese, livello A2QCER;
- 5 quiz a risposta multipla a tre alternative, di cui una inequivocabilmente corretta e due con "distrattori", per l'idoneità di informatica, livello base.

**B) Criteri di correzione della prova**

La commissione ha stabilito di attribuire alla prova sulle materie tecniche il seguente punteggio:

- Risposta esatta: 1 punto
- Risposta errata: -0,12 punti
- Risposta non data: -0,12 punti

L'idoneità sarà acquisita con 4 risposte corrette su 5 quesiti per ogni materia.

La prova si intende superata al raggiungimento del punteggio di 21/30 per i quiz sulle materie tecniche oltre l'idoneità per ognuna delle materie previste.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane  
(Dott. Fabio ZUCCARINI)

