



COMUNE DI PESCARA

ATTO DI DETERMINAZIONE

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: 22 del 03/02/2023
Numero del Registro generale delle determinazioni: 157 del 03/02/2023

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL D. L. 9 GIUGNO 2021 N. 80, PER IL RECLUTAMENTO DI ESPERTI DI VARI PROFILI, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1. APPROVAZIONE ELENCO IDONEI E NON IDONEI

Ufficio proponente: Servizio Gestione Giuridica e Disciplina

Settore proponente: **Settore Risorse Umane**

Responsabile del Settore: **Dott. Fabio Zuccarini**

Visto il decreto Sindacale n. 36 del 16/09/2022 con il quale allo scrivente viene confermato l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane, già conferito con decreto Sindacale n. 11 del 20/03/2019, e in quanto tale dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di servizio" come definite dagli artt. 107 e 109 del TUELL;

Visti:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 04/02/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 e allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 14/02/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 283 del 12/04/2022 di approvazione della macrostruttura e del relativo funzionigramma;
- la deliberazione di G.C. n. 355 del 28/04/2022 di presa d'atto del decreto del Direttore Generale n. 23 del 27/04/2022 di approvazione della Microstruttura dell'Ente con relative declaratorie;
- la delibera di Giunta comunale n. 900 del 26/11/2021 rubricata "assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex d. lgs. 165/2001. approvazione p.t.f.p. triennio 2022-2024 - piano occupazionale 2022 e determinazione dotazione organica. verifica rispetto del tetto di spesa del lavoro flessibile ex d.l. 78/2010 conv. in legge 122/2010";
- la delibera di GC 572/2022 del 29/06/2022 rubricata "assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex d.lgs.165/2001. programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024. rimodulazione del piano occupazionale anno 2022;
- il "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego presso il Comune di Pescara", approvato con delibera di G. C. 577 del 11/11/2020, (come modificato da ultimo con delibera di G. C. 555 del 06/08/2021);

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021 n. 113, recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia;
- il DL 152 del 06/11/2021 conv. in Legge 233 del 29/12/2021 e, in particolare, l'art.31-bis "Potenziamento amministrativo dei Comuni e misure a supporto del mezzogiorno";
- il decreto - legge 30 aprile 2022, n. 36, recante Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), conv. con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n.79;

Dato atto che la programmazione di personale per il triennio 2022/2024 va declinata anche in connessione con gli obiettivi del PNRR, finalizzato al potenziamento delle capacità amministrative dell'Ente, avvalendosi delle nuove opportunità in tale ambito offerte dal Legislatore, che si traducono in una maggiore flessibilità delle procedure di reclutamento;

Visti, a tal proposito,

- l'art. 3-bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli Enti locali" del D.L. 80/2021, come convertito nella L. 6 agosto 2021 n. 113, che stabilisce: "gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche per l'assunzione di personale non ancora prevista nel Piano triennale del fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi";
- il comma 3 del sopracitato art. 3 bis, a mente del quale "gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Ogni qualvolta si verifichi la necessità di procedere ad assunzioni di personale in base ai propri documenti programmatici, il singolo ente procede ad interpello dei soggetti inseriti negli elenchi di idonei";

Vista la delibera di G. C. 707 del 11/08/2022 "Approvazione regolamento per la gestione associata delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli delle amministrazioni aderenti previste dal d. l. 9 giugno 2021 n. 80, così come convertito dalla l. 6 agosto 2021 n. 113" con la quale il Comune di Pescara, nell'ambito delle suddette previsioni, ha inteso avvalersi, d'intesa con altri enti locali del territorio soggetti alla disciplina del D. Lgs. 267/2000, della facoltà prevista dalla succitata normativa, attivando, in qualità di ente capofila, le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, con l'obiettivo di ridurre i tempi e semplificare le modalità di reclutamento del personale dando mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane di predisporre gli adempimenti consequenziali, finalizzati alla formazione di detti elenchi.;

Preso atto che con il medesimo atto giuntale è stato altresì approvato:

- il "*Regolamento disciplinante le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*";
- lo "*Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*";

Vista la determina n. reg. gen. 2375 del 02/12/2022, recante approvazione della "*Selezione pubblica per la costituzione di un elenco, ai sensi dell'art. 3-bis del d.l. 9 giugno 2021 n. 80 per il reclutamento di esperti di vari profili, da inquadrare nella categoria giuridica D, posizione economica DI*";

Dato atto che il relativo bando, recante scadenza per la presentazione delle domande alle ore 23.59.59 del 17/12/2022, è stato pubblicato:

- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – Sez. Concorsi, n. 95 del 02/12/2022;
- integralmente, su www.inpa.it;
- all'albo pretorio del Comune di Pescara;
- nella Sezione Concorsi della sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Pescara www.comune.pescara.it;

Precisato che la presentazione delle domande al concorso è avvenuta esclusivamente attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), sul sistema informatico del Comune di Pescara denominato "Sportello Telematico";

Vista la determina n. reg. gen. 2557 del 16/12/2022, con la quale è stato prorogato il termine di scadenza sino alle ore 23.59.59 del 30/12/2022;

Dato atto che alla predetta data di scadenza sono pervenute complessivamente le seguenti domande:

- A) n. 73 ESPERTI IN “PROGETTAZIONE TECNICA, ESECUZIONE DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI E GESTIONE DEI PROCEDIMENTI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE”;
- B) n. 32 ESPERTI IN “AMBIENTE E PAESAGGIO”;
- C) n. 18 ESPERTI IN “GEOLOGIA”;
- D) n. 52 ESPERTI IN “BENI CULTURALI”;
- E) n. 19 ESPERTI IN “INFORMATICA E DIGITALIZZAZIONE”;
- F) n. 52 ESPERTI “GIURIDICO-AMMINISTRATIVI E CONTRATTUALISTICA PUBBLICA”;
- G) n. 24 ESPERTI IN “CONTABILITÀ PUBBLICA E RENDICONTAZIONE FONDI EUROPEI”
- H) n. 52 ESPERTI IN “PROGETTI FINANZIATI E FONDI EUROPEI, ATTUAZIONE, GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO DI PROGRAMMI E PROGETTI FINANZIATI E COFINANZIATI”;
- I) n. 30 ESPERTI IN “PROJECT MANAGEMENT”;
- J) n. 18 ESPERTI IN “COMUNICAZIONE PUBBLICA ISTITUZIONALE”
- K) n. 29 ESPERTI NEI “RAPPORTI CON I MEDIA”

Ritenuto, per quanto sopra riportato, di adottare i necessari provvedimenti di competenza e pertanto:

- approvare l’elenco dei candidati ammessi con riserva a sostenere le successive ed eventuali selezioni della procedura concorsuale in argomento, allegato e parte integrante della presente determina (**All. 1 – seguito dalla lettera relativa al profilo**);
- di disporre che, in ossequio ai principi di tutela della privacy di cui al Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679 (General Data Protection Regulation), venga pubblicato esclusivamente l’elenco dei candidati (all. 2 - **seguito dalla lettera relativa al profilo**) in cui i dati personali vengano sostituiti con il “Numero di compilazione” assegnato in sede di domanda e che l’eventuale comunicazione di esclusione venga inviata via PEC al candidato escluso;

Visti:

- il D. Lgs. n. 82/2005;
- il D. Lgs. 267/2000, e in particolare l’art. 107;
- il D. Lgs. 165/2001;

Richiamato il vigente “Regolamento per la disciplina dell’accesso all’impiego presso il Comune di Pescara”;

Richiamati i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare gli elenchi, allegati e parti integranti del presente provvedimento (**sub. 1- A, B, C, D, E F, G, H, I, J, K**), (**sub. 2- A, B, C, D, E F, G, H, I, J, K**), dei candidati ammessi con riserva alla formazione dell’elenco degli idonei per la “*Selezione pubblica per la costituzione di un elenco, ai sensi dell’art. 3-bis del d. l. 9 giugno 2021 n. 80 per il reclutamento di esperti di vari profili, da inquadrare nella categoria giuridica D, posizione economica DI*” approvata con determina dirigenziale n. reg. gen. 2375 del 02/12/2022 nonché l’allegato **sub 3 (Candidati non ammessi)**);
2. di precisare che, trattandosi di mera idoneità, nella presenta fase procedimentale non sussiste alcun ordine di merito tra i candidati, e pertanto:

- gli elenchi pubblicati (**all. sub. 2**) risultano ordinati secondo il codice attribuito in fase di presentazione della domanda;
 - Gli elenchi approvati ma non pubblicati (**all. sub 1**), risultano ordinati in ordine alfabetico;
3. di disporre che i candidati ammessi con riserva, di cui al precedente punto, saranno inseriti in un elenco di soggetti idonei alla partecipazione alla successiva ed eventuale selezione che sarà svolta dal Comune di Pescara o dagli Enti che hanno aderito ad apposita convenzione, come disciplinata e prevista con delibera di Giunta del Comune di Pescara n. 707 / 2022;
 4. di precisare che:
 - le candidature, di cui all'allegato al presente atto, vengono ammesse con riserva di successiva verifica circa l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal relativo bando di concorso e autocertificati dai candidati in sede di presentazione della domanda, nel rispetto del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
 - qualora, in ogni caso, all'esito delle successive fasi di verifica da parte degli uffici preposti, emergano irregolarità/omissioni/incongruenze nelle domande di partecipazione da cui derivi l'accertamento del mancato possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal bando di concorso, ne conseguirà lo stralcio dall'elenco dei candidati privi dei requisiti richiesti, ancorché ne abbiamo dichiarato il possesso, in qualunque fase concorsuale, ferme restando le altre conseguenze di legge, anche in riferimento all'art. 76 del succitato DPR 445/2000;
 - 4 di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare corso alle procedure indette con il presente atto in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interessi pubblici, anche per esigenze di compatibilità finanziaria, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o che gli stessi maturino diritti;
 - 5 di precisare che Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Simona Belfiglio - Responsabile del Servizio gestione giuridica e disciplina – Settore Risorse Umane;
 - 6 di disporre, in ossequio ai principi di tutela della privacy di cui al Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679 (General Data Protection Regulation), che venga pubblicato esclusivamente l'elenco dei candidati (all. 2 - **seguito dalla lettera relativa al profilo**) in cui i dati personali vengano sostituiti con il "Codice istanza" assegnato in sede di domanda e che l'eventuale comunicazione di esclusione venga inviata via PEC al candidato escluso:
 - all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Pescara;
 - nella sezione preposta di Amministrazione Trasparente;
 - 6 di attestare la regolarità e completezza del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Belfiglio Simona in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza della determinazione di cui si propone l'adozione ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90.

IL DIRIGENTE
ZUCCARINI FABIO
(atto sottoscritto digitalmente)