



COMUNE DI PESCARA

ATTO DI DETERMINAZIONE

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: 211 del 22/09/2022
Numero del Registro generale delle determinazioni: 1841 del 22/09/2022

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA DIRIGENTE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. ELENCO DEGLI AMMESSI, CON RISERVA, E DEI NON AMMESSI

Ufficio proponente: Servizio Gestione Giuridica e Disciplina

Settore proponente: **Settore Risorse Umane**

Responsabile del Settore: **Dott. Fabio Zuccarini**

Visto il decreto Sindacale n. 36 del 16/09/2022 con il quale allo scrivente viene confermato l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane, già conferito con decreto Sindacale n. 11 del 20/03/2019, e in quanto tale dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di servizio" come definite dagli artt. 107 e 109 del TUELL;

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 369 del 12/08/2020 rubricata "Programmazione dei fabbisogni di personale 2020-2022 e integrazione Piano occupazionale 2020" l'Amministrazione comunale ha programmato il reclutamento, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 unità personale con qualifica di Dirigente Tecnico;
- con determina reg. gen. 1772 del 11/11/2020 è stata indetta la procedura di reclutamento ed è stato approvato il relativo avviso pubblico;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 04/02/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 e allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 14/02/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e allegati;
- la delibera di Giunta comunale 172 del 04/03/2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione e del piano della Performance 2022-2024;
- la deliberazione di G.C. n. 283 del 12/04/2022 di approvazione della macrostruttura e del relativo funzionigramma;
- la deliberazione di Consiglio comunale n.82 del 15/06/2022 di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2021;
- la delibera di Giunta comunale n. 283 del 12/04/2022 di approvazione nuova macrostruttura e relativo funzionigramma;
- la delibera di Giunta comunale n. 355 del 28/04/2022 di presa d'atto della microstruttura e relative declaratorie;
- la delibera di Giunta comunale n. 900 del 26/11/2021 rubricata "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex dlgs. 165/2001. Approvazione P.T.F.P. triennio 2022-2024 - piano occupazionale 2022 e determinazione dotazione organica. Verifica rispetto del tetto di spesa del lavoro flessibile ex d.l. 78/2010 conv. in legge 122/2010";
- la delibera di Giunta comunale n. 572 del 29/06/2022 rubricata "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex d.lgs.165/2001. Programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024. Rimodulazione del piano occupazionale anno 2022";
- il "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego presso il Comune di Pescara", approvato con la delibera di Giunta comunale 577 del 11/11/2020;

Visti:

- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- la Direttiva del Ministro per la P.A n. 3 del 24 aprile 2018 recante *"Linee guida sulle procedure concorsuali"*;
- gli artt. 247 e 249 del Capo XII, rubricato *"Accelerazione dei concorsi"*, Sezione I, rubricata *"Decentramento e digitalizzazione delle procedure"* del D.L. n. 34/2020 *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*;
- l'ordinanza 25 maggio 2022, pubblicata su GU serie Generale n. 126 del 31/05/2022, di *"aggiornamento del protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici"* concernente l'applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 7, del decreto-legge 30 aprile 2022, n.

36, il quale prevede che «con le ordinanze di cui all'art. 10-bis del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, il Ministro della salute, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, può aggiornare i protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici in condizioni di sicurezza»;

- la delibera ANAC n. 25 del 15 gennaio 2020, recante “*Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici.*”

Preso atto della Delibera di G. C. 555 del 06/08/2021, con la quale, tra l'altro, sono stati recepiti:

- il “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*” (nota DFP – 0025239-P-15/04/2021) che disciplina le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche per consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19”, quale allegato parte integrante e sostanziale del Regolamento, sub. D, in considerazione della continua evoluzione della emergenza epidemiologica connessa alla diffusione del Covid 19, in corso e fino al perdurare della stessa, al fine di consentire adottare i necessari adeguamenti procedurali allo svolgimento delle procedure selettive e concorsuali dell'Ente;

Considerato che le sopravviste disposizioni normative e regolamentari in materia di svolgimento dei concorsi pubblici, sono tutte ispirate alla *ratio* di semplificare, snellire ed accelerare le procedure concorsuali, anche in ragione della necessità di contrastare e prevenire la diffusione del contagio da covid 19;

Dato atto che il relativo Bando, approvato con determina dirigenziale 1772 del 11/11/2020 è stato regolarmente pubblicato con prot. n. 0161014/2020 sull'Albo pretorio on line, sul sito internet istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale concorsi ed esami n. 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 88 del 10/11/2020;

Dato atto che il predetto Bando recava scadenza per la presentazione delle domande alla data del 14/12/2020 ore 12:00 e che alla predetta scadenza sono pervenute complessivamente 62 domande e, in seguito, una rinuncia comunicata a mezzo pec e acquisita con prot. n. 146660;

Ritenuto, per quanto sopra riportato, in coerenza con i summenzionati recenti aggiornamenti normativi e regolamentari e nell'ottica di semplificazione e accelerazione delle procedure concorsuali, di adottare i necessari provvedimenti di competenza e pertanto:

- approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva a sostenere le prove della procedura concorsuale in argomento, allegato della presente determina denominato **all. A**;
- approvare l'elenco dei candidati esclusi dalla selezione, denominato **all. B**, per le motivazioni in esso riportate;
- di disporre che, in ossequio ai principi di tutela della privacy di cui al Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679 (General Data Protection Regulation), l'elenco dei candidati ammessi con riserva e non ammessi non sono visibili, ma conservati agli atti, e che la comunicazione sia di ammissione che di esclusione venga inviata a mezzo PEC ai candidati interessati, secondo quanto previsto nel bando di concorso;
- disporre che i candidati ammessi con riserva, di cui al primo capoverso, saranno sottoposti direttamente alla prova selettiva scritta, la cui data sarà fissata con altro atto e di cui verrà data notizia mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

Visto l'art. 28 rubricato “*Responsabile del trattamento*” del GDPR di cui al regolamento (UE) 2016/679;

Visto il d.lgs. n. 82/2005;

Visti:

- Il D. Lgs. 267/2000, e in particolare l'art. 107;
- Il D. Lgs. 165/2001;

Richiamato il vigente “Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego presso il Comune di Pescara”;

Richiamati i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva a sostenere le prove, allegato e parte integrante del presente provvedimento **all. A)**, della “*Procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Dirigente Tecnico a tempo indeterminato*”, di cui al bando approvato con determina dirigenziale 1772 del 11/11/2020 pubblicato con prot. n. 0161014/2020;
2. di approvare l'elenco dei candidati esclusi, allegato e parte integrante del presente provvedimento **all. B)**, dalla procedura di reclutamento per i motivi nello stesso indicati;
3. di dare atto che tutti i candidati, ammessi con riserva ed esclusi, riceveranno a mezzo pec la comunicazione dell'avvenuta ammissione o esclusione a sostenere le prove, come previsto nel bando;
4. di dare atto che, in ossequio ai principi di tutela della privacy di cui al Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679 (General Data Protection Regulation), l'elenco dei candidati ammessi con riserva e non ammessi di cui agli allegati A) e B) non sono visibili, ma conservati agli atti dell'ufficio, e che la comunicazione sia di ammissione che di esclusione venga inviata a mezzo PEC ai candidati interessati, secondo quanto previsto nel bando di concorso;
5. di disporre che i candidati ammessi con riserva, di cui al primo punto, saranno sottoposti direttamente alla prova selettiva scritta che sarà successivamente fissata e di cui verrà data notizia mediante pubblicazione sul sito dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
6. di precisare che:
 - le candidature, di cui all'allegato al presente atto, vengono ammesse con riserva di successiva verifica circa l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal relativo bando di concorso e autocertificati dai candidati in sede di presentazione della domanda, nel rispetto del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
 - qualora, in ogni caso, all'esito delle successive fasi di verifica da parte degli uffici preposti, emergano irregolarità/omissioni/incongruenze nelle domande di partecipazione da cui derivi l'accertamento del mancato possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal bando di concorso, ne conseguirà lo stralcio dalla graduatoria dei candidati privi dei requisiti richiesti, ancorché ne abbiamo dichiarato il possesso, in qualunque fase concorsuale, ferme restando le altre conseguenze di legge, anche in riferimento all'art. 76 del succitato DPR 445/2000;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento:
 - all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Pescara;
 - sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Bandi di concorso";
 - nella sezione preposta di Amministrazione Trasparente;
8. di attestare la regolarità e completezza del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

IL DIRIGENTE
ZUCCARINI FABIO
(atto sottoscritto digitalmente)

Settore Risorse Umane

CANDIDATI AMMESSI	
N°	CODICE IDENTIFICATIVO
1)	75B758
2)	F9DEBD
3)	AA3088
4)	A32380
5)	4F018C
6)	34D728
7)	DE208E
8)	7FDEA0
9)	E1236C
10)	582EB5
11)	AA92F7
12)	8F13C1
13)	61BD28
14)	0344F9
15)	1E79C0
16)	89E570
17)	04B57D
18)	7CEFB1
19)	675F67
20)	CB0E13
21)	A4FDD6
22)	5FE056
23)	95114C
24)	8E87B4
25)	16DEC8
26)	518F24
27)	8504A2
28)	592DB4
29)	2C1404
30)	7AFED0
31)	BE3F17
32)	12C852
33)	190726
34)	7CAE0A
35)	0AA72E
36)	3B27DA
37)	C55A79
38)	775467
39)	2A013F
40)	0D438F
41)	E64FD9
42)	313B9C
43)	CC4F1E
44)	5F217F
45)	927A0B
46)	81C074
47)	A47097
48)	BD2117
49)	A7F985
50)	A1BFEC
51)	7C199A
52)	90A13A
53)	7105DC
54)	4C008B
55)	BC7FF2
56)	BA0338

Settore Risorse Umane

CANDIDATI NON AMMESSI	
CODICE IDENTIFICATIVO	Motivazione mancata ammissione
FCE21E	Rinuncia espressa a mezzo PEC prot. n° 146660
3466BE	Domanda incompleta. Riedita modello di domanda omettendo di riportare due dichiarazioni da rendere obbligatoriamente, come da bando.
B72737	Domanda incompleta. Riedita modello di domanda omettendo di riportare due dichiarazioni da rendere obbligatoriamente, come da bando.
0C0F42	Domanda incompleta. Dalla domanda non è possibile evincere in maniera inequivocabile, in presenza di requisiti alternativi, quello in possesso del candidato. Non è possibile esercitare soccorso istruttorio poiché non emerge in nessun modo, da altri dati espressi, il requisito posseduto dal candidato.
B8EDD8	Domanda incompleta. Dalla domanda non è possibile evincere in maniera inequivocabile, in presenza di requisiti alternativi, quello in possesso del candidato. Non è possibile esercitare soccorso istruttorio poiché non emerge in nessun modo, da altri dati espressi, il requisito posseduto dal candidato.
610205	Domanda incompleta. Dalla domanda non è possibile evincere in maniera inequivocabile, in presenza di requisiti alternativi, quello in possesso del candidato. Non è possibile esercitare soccorso istruttorio poiché non emerge in nessun modo, da altri dati espressi, il requisito posseduto dal candidato.