



COMUNE DI PESCARA

ATTO DI DETERMINAZIONE

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: 66 del 16/05/2023
Numero del Registro generale delle determinazioni: 959 del 16/05/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 5 UNITA' DI DI PERSONALE CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMM.VO/CONT.LE, CAT. GIUR. C, DI CUI AL BANDO PUBBLICATO CON DETERMINA N. REG. GEN. 2458 DEL 22/12/2021, CON PREVISIONE DELLA RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA IN CONGEDO, EX LL'ART. 1014, COMMA 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

Ufficio proponente: Servizio Gestione Giuridica e Disciplina

Settore proponente: **Settore Risorse Umane**

Responsabile del Settore: **Dott. Fabio Zuccarini**

Visto il decreto Sindacale n. 36 del 16/09/2022 con il quale allo scrivente viene confermato l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane, già conferito con decreto Sindacale n. 11 del 20/03/2019, e in quanto tale dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di servizio" come definite dagli artt. 107 e 109 del TUELL;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 51 del 06/04/2023 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2023/2025 – annualità 2023;
- la deliberazione di G.C. n. 314 del 28/04/2023 di approvazione della macrostruttura e del relativo funzionigramma;
- la deliberazione di G.C. n. 332 del 04/05/2023 di presa d'atto del decreto del Direttore Generale n. 28 del 02/05/2023 di approvazione della Microstruttura dell'Ente con relative declaratorie;

Viste, altresì:

- la delibera di Giunta comunale n. 821 del 05/11/2021 "Programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023. Integrazione";
- la delibera di Giunta comunale n. 900 del 26/11/2022 rubricata "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex Dlgs. 165/2001. Approvazione P.T.F.P. triennio 2022-2024 - Piano occupazionale 2022 e determinazione dotazione organica. Verifica rispetto del tetto di spesa del lavoro flessibile ex d.l. 78/2010 conv. in legge 122/2010";
- la delibera di Giunta comunale n. 572 del 29/06/2022 rubricata "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex d.lgs.165/2001. Programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024. Rimodulazione del piano occupazionale anno 2022";

Atteso che nei succitati atti deliberativi programmatori è stata, fra l'altro, prevista l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1, mediante concorso pubblico per esami prioritariamente riservato, per una quota pari a 1 unità, ai volontari delle FF.AA. in congedo, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 secondo cui le assunzioni sono prioritariamente effettuate nel rispetto della quota di riserva pari a un posto, calcolate sulle unità da assumere, a favore di volontari delle FF.AA. in congedo, purché collocati in posizione di idoneità nella graduatoria finale e con una frazione di riserva pari a 0,5 posti a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà applicata in caso di eventuale scorrimenti di graduatoria ovvero cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare in occasione dei prossimi concorsi in relazione alla programmazione assunzionale approvata dal Comune di Pescara;

Vista la determina n. reg. gen. 2458 del 22/12/2021, con la quale, in esecuzione della pianificazione assunzionale, è stato approvato lo schema di bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1;

Dato atto che il predetto bando di concorso pubblico, prot. 227633/2021, è stato pubblicato:

- sull'albo pretorio online dell'Ente;
- nella sezione "amministrazione trasparente" - sezione concorsi;
- per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale concorsi ed esami n. 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 101 del 21/12/2021;

Dato atto che il predetto Bando

- recava scadenza per la presentazione delle domande alla data del 24/01/2022 ore 23.59.59;
- prevedeva l'esecuzione di una unica prova scritta, comprensiva dell'accertamento della conoscenza, oltre che delle materie previste dal bando, anche della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Vista la determina n. reg. gen. 2792 reg. sett. 320 del 30/12/2022 con la quale è stato affidato il servizio di supporto tecnico per l'espletamento delle prove scritte con strumenti digitali alla società Merito s.r.l.;

Vista la determina reg. gen. 447 reg. sett. 59 del 21/03/2022 di approvazione dell'elenco ammessi alla selezione del "Concorso pubblico per l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1", con riserva di verifica dei requisiti;

Vista la determina n. reg. gen. 557 del 03/04/2023, con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione di valutazione dei candidati per il concorso di cui sopra, come di seguito composta:
Presidente: Dott. Fabio Zuccarini, Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Ente;
Componente: Rag. Simona Di Donato, Responsabile del Servizio Gestione Economica;
Componente: Dott. Giuseppe Di Giovambattista, Responsabile del Servizio Protocollo Dematerializzazione e Conservazione;
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Alessandra Febi, Istruttore Contabile del Settore Risorse Umane;

Viste le dichiarazioni di incompatibilità rese dai predetti componenti della Commissione di valutazione, ed allegati al verbale di insediamento della stessa;

Preso atto della nota acquisita al protocollo n. 98335 del 15/05/2023, con cui il Segretario verbalizzante, su disposizione del Presidente della commissione, Dott. Fabio Zuccarini, ha trasmesso al Settore Risorse Umane e al RUP i verbali e gli esiti della selezione scritta, svoltasi in data 09/05/2022;

Ritenuto di dover procedere agli adempimenti consequenziali di competenza e, dunque, alla approvazione della graduatoria di merito, tenuto conto dei titoli di riserva, precedenza e preferenza previsti dalla vigente normativa e regolamentare e secondo le prescrizioni del bando, autocertificati dai candidati;

Dato atto che la graduatoria viene pubblicata secondo le disposizioni impartite dal Garante della protezione dei dati personali, così come riportate nelle "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, allegato alla deliberazione n. 243 del 15 maggio 2014) e pertanto priva delle indicazioni delle valutazioni riportate;

Richiamati:

- il vigente regolamento per l'accesso del Comune di Pescara;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Pescara;
- il vigente PTPC comunale;
- i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visto il d.lgs. n. 267/2000, e in particolare l'art. 107;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto e di approvare i verbali rimessi dalla Commissione di concorso di cui al Bando rubricato: “*Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 05 unità con profilo di istruttore amministrativo/contabile categoria giuridica C posizione economica C1*”, prioritariamente riservato, per una quota pari a 1 unità, ai volontari delle FF.AA. in congedo, ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, approvato con determina n. reg. gen. 2458 del 22/12/2021;
2. di prendere atto della **graduatoria provvisoria di merito in ordine di punteggio e alfabetico approvata e trasmessa dalla Commissione di concorso (sub all. 1)**, custodita agli atti dello scrivente settore e non pubblicata, in coerenza con le disposizioni impartite dal Garante della protezione dei dati personali richiamate in premessa
3. di approvare l’**Elenco dei candidati idonei in ordine di punteggio e dei titoli di precedenza e preferenza di legge dichiarati**, come allegato parte integrante e sostanziale al presente atto, (sub. “A”), custodita agli atti dello scrivente settore e non pubblicata, in coerenza con le disposizioni impartite dal Garante della protezione dei dati personali richiamate in premessa;
4. di approvare la **Graduatoria di merito con indicazione della riserva militare**, come allegato parte integrante e sostanziale al presente atto (sub. “B”);
5. di dare atto che l’**Elenco dei candidati collocati in posizione utile per l’assunzione**, in ordine di chiamata, è riportato nell’allegato (sub “C”), come allegato parte integrante e sostanziale al presente atto;
6. di approvare l’**Elenco dei candidati non idonei all’assunzione**, in ordine alfabetico (sub “D”), come allegato parte integrante e sostanziale al presente atto, custodita agli atti dello scrivente settore e non pubblicata, in coerenza con le disposizioni impartite dal Garante della protezione dei dati personali richiamate in premessa
7. di stabilire che gli elenchi, la graduatoria e l’ordine di chiamata dei vincitori, sono approvati con riserva di verifica sostanziale sul possesso dei requisiti, dei titoli di riserva, precedenza e preferenza dichiarati, demandando la verifica a successivi atti, oltreché gli adempimenti preliminari alle assunzioni, ivi incluse le visite di idoneità alla mansione specifica;
8. di precisare che avverso il presente provvedimento è possibile proporre impugnazione al TAR entro 60 giorni dalla scadenza della pubblicazione in Albo Pretorio *on line*;
9. di disporre la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione preposta di Amministrazione Trasparente, precisando che la stessa ha valore di notifica per tutti gli interessati;
10. di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE
ZUCCARINI FABIO
(atto sottoscritto digitalmente)