



COMUNE DI PESCARA

ATTO DI DETERMINAZIONE

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: 45 del 03/04/2023
Numero del Registro generale delle determinazioni: 557 del 03/04/2023

Oggetto: CONCORSO DI CUI AL BANDO PUBBLICATO CON DETERMINA N. REG. GEN. 2458 DEL 22/12/2021 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 5 UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMM.VO/CONTABILE, CAT. GIUR.C. NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.

Ufficio proponente: Servizio Gestione Giuridica e Disciplina

Settore proponente: **Settore Risorse Umane**

Responsabile del Settore: **Dott. Fabio Zuccarini**

IL DIRIGENTE

Visto il decreto Sindacale n. 36 del 16/09/2022 con il quale allo scrivente viene confermato l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane, già conferito con decreto Sindacale n. 11 del 20/03/2019, e in quanto tale dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di servizio" come definite dagli artt. 107 e 109 del TUELL;

Visti:

- la delibera di G.C n. 98 del 14 febbraio 2023 di approvazione del Bilancio di previsione del triennio 2023-2025;
- il comma 775 della L. 197 del 29/12/2022 (Legge di bilancio 2023) che ha prorogato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2023 degli Enti locali al 30 aprile 2023;
- la deliberazione di G.C. n. 1178 del 29/12/2022 di approvazione della macrostruttura e del relativo funzionigramma;
- la deliberazione di G.C. n. 1184 del 29/12/2022 di presa d'atto del decreto del Direttore Generale n. 51 del 29/12/2022 di approvazione della Microstruttura dell'Ente con relative declaratorie;
- il vigente Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego presso il Comune di Pescara";
- la delibera di Giunta comunale n. 229 del 30/03/2023 rubricata "Attuazione nuovo sistema di classificazione delle risorse umane. Atto di indirizzo";

Viste, altresì,

- la delibera di Giunta comunale n. 821 del 05/11/2021 "Programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023. Integrazione";
- la delibera di Giunta comunale n. 900 del 26/11/2022 rubricata "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex dlgs. 165/2001. Approvazione P.T.F.P. triennio 2022-2024 - Piano occupazionale 2022 e determinazione dotazione organica. Verifica rispetto del tetto di spesa del lavoro flessibile ex d.l. 78/2010 conv. in legge 122/2010";
- la delibera di Giunta comunale n. 572 del 29/06/2022 rubricata "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex d.lgs.165/2001. Programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024. Rimodulazione del piano occupazionale anno 2022";

Atteso che nei succitati atti deliberativi programmatori è stata, fra l'altro, prevista l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1, mediante concorso pubblico per esami;

Vista la determina n. reg. gen. 2458 del 22/12/2021, con la quale, in esecuzione della pianificazione assunzionale, è stato approvato lo schema di bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1;

Dato atto che il bando di concorso pubblico è stato pubblicato:

- sull'albo pretorio online dell'Ente;
- nella sezione "amministrazione trasparente" - sezione concorsi;
- per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale concorsi ed esami n. 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 101 del 21/12/2021;

Dato atto che il predetto Bando recava scadenza per la presentazione delle domande alla data del 24/01/2022 ore 23.59.59;

Dato atto che la presentazione delle domande è avvenuta per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), sul sistema informatico della Regione Abruzzo, denominato “Sportello Digitale Regione Abruzzo” e che, nei termini indicati e nel rispetto delle prescrizioni del bando risultano pervenute n. 1.224 candidature (al netto delle candidature ripetute da parte dei medesimi candidati, delle quali sono state prese in considerazione solo quelle di ultimo inserimento);

Vista la determina Reg. gen. 447 sett. 59 del 21/03/2022 di approvazione dell’elenco ammessi alla selezione del “Concorso pubblico per l’assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1”;

Dato atto che il citato bando prevede l’esecuzione di una unica prova scritta, comprensiva dell’accertamento della conoscenza, oltre che delle materie previste dal bando, anche della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Vista la determina n. reg gen. 2792 reg. sett. 320 del 30/12/2022 con la quale è stato affidato il servizio di supporto tecnico per l’espletamento delle prove scritte con strumenti digitali alla società Merito s.r.l.;

Considerato che l’art. 9, comma 2, DPR 9 maggio 1994 n. 487 e l’art. 35, comma 3, lettera e) del d.lgs. n. 165/2000, prevedono, in tema di composizione delle commissioni esaminatrici, che:

- almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne;
- per gli Enti Locali territoriali la Presidenza delle commissioni di concorsi può essere assunta anche da un Dirigente della stessa amministrazione o di altro ente territoriale;
- le Commissioni sono composte, per i concorsi per la quinta e la sesta qualifica o categoria, da un dirigente o equiparato, con funzioni di Presidente, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso;

Richiamata la delibera ANAC n. 25 del 15 gennaio 2020, recante “Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l’affidamento di contratti pubblici.”

Dato atto che la partecipazione alle Commissioni di concorso va inteso nel senso della sussistenza di un vero e proprio dovere per i dipendenti tutte le volte che ciò sia conforme al raggiungimento di obiettivi di efficienza e buon andamento cui le azioni di reclutamento tendono;

Precisato che al citato art. 15 del Regolamento per l’accesso all’impiego del Comune di Pescara viene demandato al Dirigente del Settore Risorse Umane il compito di nominare i componenti delle Commissioni di valutazione dei candidati;

Ritenuto che, al fine di svolgere adeguatamente i propri compiti, la Commissione di valutazione per il “concorso pubblico per l’assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1” deve essere composta tenendo conto della specificità del profilo da assumere, e pertanto:

- Presidente: un Dirigente dell’Ente con profilo amministrativo, esperto nelle materie oggetto del concorso e Dirigente del settore di verosimile assegnazione dei vincitori;
- Componente: un componente esperto nelle materie oggetto del concorso scelto tra il personale di categoria D dell’Ente, titolare di Posizione Organizzativa o A.P. del settore di verosimile assegnazione dei vincitori;
- Componente: un componente esperto nelle materie oggetto del concorso scelto tra il personale di categoria D dell’Ente;

Ritenuto di procedere alla nomina della Commissione di valutazione dei candidati per il concorso pubblico per l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1 come segue:

PRESIDENTE: Dott. Fabio Zuccarini, Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Ente;

COMPONENTE: Rag. Simona Di Donato, istruttore Direttivo Contabile, responsabile del Servizio Gestione Economica;

COMPONENTE: Dott. Giuseppe Di Giovambattista, Istruttore Direttivo Amministrativo, responsabile del Servizio Protocollo Dematerializzazione e Conservazione;

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dott.ssa Alessandra Febi, Istruttore Contabile Settore Risorse Umane;

Visto che:

- la composizione della Commissione, di norma, resta inalterata per tutta la durata del concorso e i componenti della Commissione giudicatrice, in ogni caso, esplicano l'incarico fino al loro completo esaurimento ad eccezione dei casi di dimissione per cause di forza maggiore o incompatibilità sopravvenuta;
- nel caso in cui perdessero le qualifiche che diedero luogo alla nomina, il Dirigente del Settore Risorse Umane, valutandone i motivi, potrà confermare o sostituire il componente;
- nel caso in cui, dopo la nomina della Commissione, venisse a mancare qualcuno dei suoi componenti, il Dirigente del settore Risorse Umane, provvederà alla relativa sostituzione, senza che occorra ripetere le operazioni della selezione già espletate;
- il componente che subentra successivamente ha l'obbligo di prendere conoscenza dei verbali di tutte le precedenti sedute e di tutti gli atti del procedimento concorsuale con espressa menzione a verbale;

Dato atto che:

- tutti i componenti delle Commissioni individuati sono in possesso dei requisiti per la nomina;
- i componenti della Commissione giudicatrice, dipendenti dell'Ente, il cui rapporto di impiego si risolve per qualsiasi causa durante l'espletamento dei lavori della Commissione cessano dall'incarico, salvo conferma del Dirigente del Settore Risorse Umane; nel qual caso ai predetti componenti spetterà il compenso previsto per i componenti esterni;

Richiamati:

- il vigente regolamento per l'accesso del Comune di Pescara;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Pescara;
- il vigente PTPC comunale;
- i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visto il d.lgs. n. 267/2000, e in particolare l'art. 107;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. **di procedere** alla nomina della Commissione di valutazione per il concorso pubblico di cui al Bando, pubblicato con la determina n. reg. gen. 2458 del 22/12/2021, per l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo professionale di istruttore amministrativo/contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1, come segue:
 - Presidente: Dott. Fabio Zuccarini, Dirigente del Settore Risorse Umane;
 - componente: Rag. Simona Di Donato, istruttore Direttivo Contabile, responsabile del servizio Gestione Economica;
 - componente: Dott. Giuseppe Di Giovambattista, Istruttore Direttivo Amministrativo, responsabile del Servizio Protocollo Dematerializzazione e Conservazione;
 - segretario verbalizzante Dott.ssa Alessandra Febi, Istruttore Contabile Settore Risorse Umane
2. **di precisare** che il Presidente, i Componenti e il Segretario della Commissione renderanno la propria dichiarazione circa l'insussistenza di cause di conflitto di interessi, astensione, incompatibilità o inconferibilità ai sensi delle vigenti disposizioni normative, all'atto dell'insediamento dei lavori della Commissione stessa;
3. **di disporre** la trasmissione del presente atto, del bando di concorso, della determina n. reg. gen. 447 reg. sett. 59 del 21/03/2022, unitamente all'allegato riportante i nominativi dei candidati ammessi, ai componenti e al segretario della Commissione, come individuato nel presente atto;
4. **di precisare** che, in relazione alla fase selettiva che si svolgerà in data che sarà successivamente indicata, al fine di garantire il regolare svolgimento della stessa, i componenti delle Commissioni sono chiamati a fornire la propria disponibilità per organizzare le attività concorsuale, con l'operatore economico "MERITO srl" aggiudicatario del servizio di supporto all'attività selettiva;
5. **di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione preposta, precisando che la stessa ha valore di notifica per tutti gli interessati;
6. **di attestare** la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE
ZUCCARINI FABIO
(atto sottoscritto digitalmente)